

**MINISTRE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE, DES
POSTES ET DE LA TRANSFORMATION
DIGITALE**



BURKINA FASO

Unité - Progrès - Justice

RAPPORT D'EVALUATION DE LA PERFORMANCE 2020 DES STRUCTURES

Mars 2021

SIGLES ET ABBREVIATIONS

AE	: Autorisation d'Engagement
ANPTIC	: Agence Nationale de Promotion des Technologies de l'Information et de la Communication
BCMP	: Bureau Comptable Matière Principal
BODI	: Burkina Open Data Initiative
CASEM	: Conseil d'Administration du Secteur Ministériel
CMLS/IST	: Comité Ministériel de Lutte contre le SIDA et les Infections Sexuellement Transmissibles
CP	: Crédits de Paiement
CTE	: Comité Technique d'Evaluation
DAD	: Direction des Archives et de la Documentation
DAF	: Direction de l'Administration des Finances
DCPM	: Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle
DDII	: Direction du Développement Institutionnel et de l'Innovation
DGAP	: Direction Générale des Activités Postales
DGDI	: Direction Générale de Développement de l'Industrie Numérique
DGESS	: Direction Générale des Etudes et des Statistiques Sectorielles
DGICE	: Direction Générale des Infrastructures de Communications Electroniques
DGTIC	: Direction Générale des Technologies de l'Information et de la Communication
DMP	: Direction des Marchés Publics
DRH	: Direction des Ressources Humaines
DSI	: Direction des Services Informatiques
G-Cloud	: Cloud Gouvernemental
ITS	: Inspection Technique des Services
LA POSTE BF	: LA POSTE Burkina Faso
MDENP	: Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des Postes
MENPTD	: Ministère de l'Economie Numérique, des Postes et de la Transformation Digitale
PADTIC	: Projet d'Appui au Développement des Technologies de l'Information et de la Communication
PBNT	: Projet Backbone National des Télécommunications
PNDES	: Plan National de Développement Economique et Social
PRICAO-BF	: Programme Régional des Infrastructures de Communication de l'Afrique de l'Ouest Composante Burkina Faso
RESINA	: Réseau Informatique National de l'Administration
ST-AES	: Secrétariat Technique d'Analyses et des Etudes Stratégiques

Sommaire

SIGLES ET ABBREVIATIONS	1
RESUME	3
INTRODUCTION	4
I. RESUME DE LA METHODOLOGIE D'EVALUATION DES PERFORMANCES	4
I.1. Calcul de la performance globale de la structure	5
I.2. Calcul de la performance globale du ministère	6
I.3. Elaboration du rapport de performance	6
II. PRESENTATION DES STRUCTURES DU MDENP	7
III. PRINCIPAUX RESULTATS DE L'EVALUATION	8
III-1 L'efficacité des structures	8
III-2 L'efficacité des structures	9
III-3 Niveau de gouvernance	11
III-4 Niveau de performance globale des structures évaluées du MDENP	13
III-5 Performance globale du MDENP	14
IV. FAITS MARQUANTS ET CHIFFRES CLES DE L'EXERCICE 2020	14
V. RECOMMANDATIONS	16
CONCLUSION	17
ANNEXES :	18

RESUME

Selon l'article 5 du décret n° 2017-0625/PRES/PM/MFPTPS du 18 juillet 2017 portant modalités d'évaluation des structures de l'Administration publique, l'évaluation est conduite dans chaque département ministériel ou institution de l'Etat par un comité technique d'évaluation dont la liste nominative des membres est précisée annuellement par un arrêté du ministre ou du président d'institution. A cet effet, pour l'exercice 2020, la liste nominative des membres du Comité Technique d'Evaluation (CTE) a été précisée par l'arrêté n° 2021-0003/MDENP/CAB du 03 mars 2021, portant création, attributions, composition et fonctionnement du comité technique d'évaluation de la performance des structures du Ministère de l'économie numérique, des postes et de la transformation digitale. Le comité s'est appuyé sur le guide méthodologique du décret suscité pour procéder à l'évaluation de la performance des structures du ministère.

Le processus a été participatif. Il a débuté du 14 au 22 janvier 2021 par la collecte de données auprès de vingt-six (26) structures devant faire l'objet de l'évaluation. Après cette collecte, le CTE a procédé à l'évaluation des structures en présence de leurs responsables ou représentants et procéder à l'élaboration de leurs rapports provisoires des performances ainsi que du rapport global de performance du ministère. Les rapports des différentes structures ont été amendés puis pré-validés par celles-ci avant la soumission au premier CASEM de l'année 2021, pour validation.

Pour l'exercice 2020, le Cabinet, le Secrétariat général et la Direction des Services Informatiques (DSI) ont été évalués sur le critère de gouvernance car n'ayant pas d'activités inscrites dans le programme. Les deux (02) premiers sont des structures de pilotage et de coordination et la dernière a été opérationnalisée après l'adoption du programme d'activités de l'année et n'y a pu inscrire d'activités.

L'évaluation de la performance des autres structures s'est basée sur trois critères : (i) efficacité, (ii) efficience et (iii) gouvernance car le quatrième critère relatif à l'impact n'a pas été pris en compte. En effet, son évaluation doit se faire dans le cadre de l'appréciation de la performance du budget programme qui, au moment de la présente évaluation, n'était pas disponible.

Ainsi, la performance globale du ministère, à l'issue de cette évaluation, est de 68,91% et est jugée satisfaisante. Les performances par critères donnent : l'efficacité 82,12%, l'efficience 7,15% et la gouvernance 86,47%.

La performance globale aurait été meilleure si :

- les cadres de concertation avaient été régulièrement tenus dans toutes les structures ;
- les référentiels de procédures et de délais de traitement des actes étaient disponibles dans l'ensemble des structures ;
- les nominations aux postes de responsabilité étaient toutes effectives.

Au regard des difficultés auxquelles les structures ont été confrontées, un certain nombre de recommandations ont été formulées dans l'optique d'améliorer leur performance pour l'année 2021. Il s'agit essentiellement d'améliorer le niveau de gouvernance des structures.

INTRODUCTION

Le Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des Postes (MDENP) a pour mission, selon les termes du décret n°2019-139/PRES/PM/SGG-CM du 18 février 2019 portant attributions des membres du Gouvernement, d'assurer la mise en œuvre et le suivi de la politique du gouvernement en matière de développement de l'économie numérique et des postes.

La conduite efficace de cette mission s'est traduite, en 2020, par la recherche d'une plus grande performance des structures du département ministériel à travers l'identification d'activités cohérentes et pertinentes adoptées par le Conseil d'Administration du Secteur Ministériel (CASEM) du 22 novembre 2019.

Ces activités structurantes participent de la mise en œuvre des Politiques sectorielles « Commerce et Services Marchands » (CSM) et « Infrastructures de Transport, de Communication et d'Habitat » (ITCH) dans le cadre de l'opérationnalisation du Plan National de Développement Economique et Social (PNDES).

L'exercice d'évaluation, objet du présent rapport, s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre d'un mécanisme de suivi-évaluation harmonisé à l'analyse des performances de toutes les structures de l'Etat. Il permet l'application d'outils pour la mesure de la performance suivant des critères préétablis. Les réalisations effectives de l'année sont comptabilisées et analysées par rapport aux objectifs initiaux. Les écarts font l'objet de justification. A ce titre, les résultats de cet exercice constituent un instrument d'information et d'aide à la décision.

Le rapport de performance fournit, pour chaque département ministériel, les résultats de l'évaluation de toutes les structures du ministère (centrales, rattachées et de mission) sur la base des activités qui leur ont été assignées pour une année budgétaire.

Le présent rapport, portant sur l'évaluation du MDENP pour l'année 2020, s'articule autour de cinq (05) grands points : (i) le résumé de la méthodologie d'évaluation des performances, (ii) la présentation des structures du MDENP, (iii) les principaux résultats en termes de niveau de performance des structures, (iv) les faits marquants et chiffres clés de l'année 2020 et (v) les recommandations.

I. RESUME DE LA METHODOLOGIE D'EVALUATION DES PERFORMANCES

Conformément au décret n°2017-625/PRES/PM/MFPTPS du 18 juillet 2017 portant modalités d'évaluation de la performance des structures de l'Administration publique, l'évaluation de la performance repose principalement sur la détermination de quatre critères qui sont : (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance. Le critère « impact » devant être tiré du rapport du budget programme qui n'étant pas disponible actuellement, le Comité technique d'évaluation s'est fondé sur la combinaison des critères d'efficacité, d'efficience et de gouvernance pour déterminer la performance globale du MDENP.

La performance globale du ministère est la moyenne arithmétique des performances des structures évaluées.

L'appréciation qualitative des indicateurs de performance est faite selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90 - 100]	Excellente
[60 - 90[Satisfaisante
[50 - 60[Moyenne
[30 - 50[Faible
[0 - 30[Très faible (critique)

I.1. Calcul de la performance globale de la structure

Pour le calcul de la Performance Globale de la Structure (PGS), les critères de l'efficacité (Ea), de l'efficacité (Ei), de la gouvernance et de l'impact sont pondérés selon la formule ci-après :

$$\text{PGS} = (0,60 \times \text{Efficacité}) + (0,20 \times \text{Efficience}) + (0,15 \times \text{Gouvernance}) + (0,05 \times \text{Impact}).$$

En rappel, l'impact étant tiré du rapport de performance du budget programme qui n'est pas encore disponible, ce critère n'est donc pas pris en compte dans la détermination de la performance globale des structures et du ministère. Par conséquent, c'est la formule suivante qui est appliquée :

$$\text{PGS} = (0,65 \times \text{Efficacité}) + (0,20 \times \text{Efficience}) + (0,15 \times \text{Gouvernance})$$

I.1.1. L'Efficacité (Ea)

L'efficacité est calculée à travers deux indicateurs : le Taux Global de Réalisation des Objectifs (TGRO) et le Coefficient Temps (CT) auxquels sont affectées respectivement les pondérations 60% et 40%.

Les formules de calcul des indicateurs sont les suivantes :

- ❖ **TGRO** = (somme des taux de réalisation des activités / nombre total des activités) x 100 ;
- ❖ **CT** = NART/NAP

CT: Coefficient Temps

NART: Nombre d'Activités Réalisées à Temps

NAP : Nombre d'Activités Programmées.

Pour déterminer le niveau d'efficacité de la structure, la formule suivante est utilisée :

$$\text{Efficacité} = (\text{Taux Global de Réalisation des Objectifs} \times 60\% + \text{Coefficient Temps} \times 40\%)$$

I.1.2. L'efficience (Ei)

L'efficience est calculée en faisant le rapport des différences des coûts prévisionnels et effectifs des activités entièrement réalisées. Elle se calcule selon la formule suivante :

$$\text{Efficience} = \frac{(\text{Coût prévu des activités réalisées à 100\%} - \text{coût effectif des activités réalisées à 100\%})}{\text{Montant total dépensé}} \times 100$$

I.1.3. La gouvernance

Ce critère est évalué en faisant la moyenne des taux des sept (07) indicateurs suivants :

- existence de texte d'organisation ;
- pourcentage de responsable(s) disposant d'un acte de nomination ;
- existence de fiches de poste de travail ;
- niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation ;
- existence de référentiel sur les procédures et délais de traitement des actes ;
- pourcentage d'agents publics évalués dans les délais ;
- pourcentage de documents et activités publiés.

La valeur de la qualité de la gouvernance s'obtient en faisant la moyenne arithmétique des taux atteints par les différents indicateurs

I.2. Calcul de la performance globale du ministère

La Performance Globale du Ministère (PGM) est obtenue en calculant la moyenne arithmétique des performances de ses différentes structures.

$$\text{PGMDENP} = (\text{PGS}_1 + \text{PGS}_2 + \dots + \text{PGS}_{26}) / 26$$

I.3. Elaboration du rapport de performance

Le processus d'évaluation de la performance des structures du MDENP s'est déroulé selon les étapes ci-dessous :

- la mise en place du Comité d'évaluation à travers l'arrêté n° 2021-0003/MENPTD/CAB du 03 mars 2021, portant création, attributions, composition et fonctionnement du comité technique d'évaluation de la performance des structures ;
- la collecte des données du 14 au 22 janvier 2021 ;
- la tenue d'une réunion de cadrage le 22 janvier 2021 avec les membres dudit comité ;
- la tenue des séances d'évaluation des structures en présence de leurs représentants, du 27 au 29 janvier 2021 ;

- l'élaboration des projets de rapports de performance des structures et de l'état de mise en œuvre des recommandations antérieures, du 01 au 19 février 2021 ;
- la tenue d'une séance de travail du comité pour la finalisation des projets de rapports de performance des structures le 24 février 2021 ;
- l'amendement et la pré-validation des rapports provisoires par les différentes structures, du 26 février au 03 mars 2021 ;
- la tenue d'une séance de travail du comité pour la finalisation du projet de rapport global de performance du ministère et de l'état de mise en œuvre des recommandations antérieures, le 10 mars 2021 ;
- la soumission du rapport global de performance à la validation du CASEM.

Ce processus a permis de produire le présent rapport de performance sur la base des résultats de l'évaluation des activités des différentes structures au titre de l'année 2020.

II. PRESENTATION DES STRUCTURES DU MDENP

Pour l'exercice 2020, les structures du MDENP ayant fait l'objet d'évaluation sont listées dans le tableau ci-dessous :

N°	Dénomination	Sigle
Structures centrales		
1.	Cabinet	CAB
2.	Secrétariat général	SG
3.	Direction Générale des Activités Postales	DGAP
4.	Direction Générale du Développement de l'Industrie Numérique	DGDI
5.	Direction Générale des Infrastructures de Communications Electroniques	DGICE
6.	Direction Générale des Technologies de l'Information et de la Communication	DGTIC
7.	Inspection Technique des Services	ITS
8.	Direction Générale des Etudes et des Statistiques Sectorielles	DGESS
9.	Direction des Archives et de la Documentation	DAD
10.	Direction de l'Administration des Finances	DAF
11.	Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle	DCPM
12.	Direction des Marchés Publics	DMP
13.	Direction des Ressources Humaines	DRH
14.	Bureau Comptable Matière Principal	BCMP
15.	Secrétariat Technique d'Analyse et des Etudes Stratégiques	ST-AES
16.	Direction des Services Informatiques	DSI
17.	Direction du Développement Institutionnel et de l'Innovation	DDII
Structures rattachées		
18.	Agence Nationale de Promotion des Technologies de l'Information et de la Communication	ANPTIC
19.	LA POSTE Burkina Faso	LA POSTE BF
Structures de mission		
20.	Burkina Open Data Initiative	BODI
21.	Cloud Gouvernemental	G-Cloud
22.	Projet d'Appui au Développement des Technologies de l'Information et de la Communication	PADTIC
23.	Projet Backbone National des Télécommunications	PBNT
24.	Programme Régional des Infrastructures de Communication de l'Afrique de l'Ouest Composante Burkina Faso	PRICAO-BF
25.	Réseau Informatique National de l'Administration	RESINA
26.	Projet e-Burkina	e-Burkina

III. PRINCIPAUX RESULTATS DE L'EVALUATION

Les principaux résultats, portant sur l'évaluation, sont présentés selon les (03) critères de performance retenus que sont : (i) l'efficacité, (ii) l'efficience et (iii) la gouvernance.

III-1 L'efficacité des structures

L'efficacité permet d'appréhender l'effort des structures dans l'atteinte des objectifs fixés et dans la conduite des activités. L'appréciation du niveau d'efficacité a donc concerné vingt-trois (23) structures opérationnelles sur les vingt-six (26) concernées par la présente évaluation. Le Cabinet et le Secrétariat Général ne disposent pas habituellement d'activités inscrites dans le programme du ministère ; de ce fait, ils n'ont pas fait l'objet d'évaluation pour ce critère. La DSI ayant été opérationnalisée après l'adoption du programme d'activités n'a pas été aussi évaluée pour ce critère.

Les niveaux d'efficacité des vingt-trois (23) structures sont fournis dans le tableau ci-après :

Tableau 1 : Répartition des structures du MDENP selon l'efficacité en 2020

Structures	Efficacité	Appréciation
DMP	100,00%	Excellente
DAF	100,00%	Excellente
G-Cloud	100,00%	Excellente
BODI	100,00%	Excellente
DRH	100,00%	Excellente
DDII	100,00%	Excellente
DGTIC	100,00%	Excellente
DCPM	100,00%	Excellente
DAD	100,00%	Excellente
DGDI	94,44%	Excellente
DGICE	89,12%	Satisfaisante
ANPTIC	87,19%	Satisfaisante
LA POSTE BF	85,39%	Satisfaisante
MDENP	82,12%	Satisfaisante
PADTIC	76,38%	Satisfaisante
DGAP	75,71%	Satisfaisante
e-Burkina	74,71%	Satisfaisante
RESINA	74,67%	Satisfaisante
DGESS	72,00%	Satisfaisante
STAES	68,00%	Satisfaisante
PBNT	65,21%	Satisfaisante
BCMP	49,33%	Faible
PRICAO-BF	44,01%	Faible
ITS	32,55%	Faible

Source : CTE, mars 2021

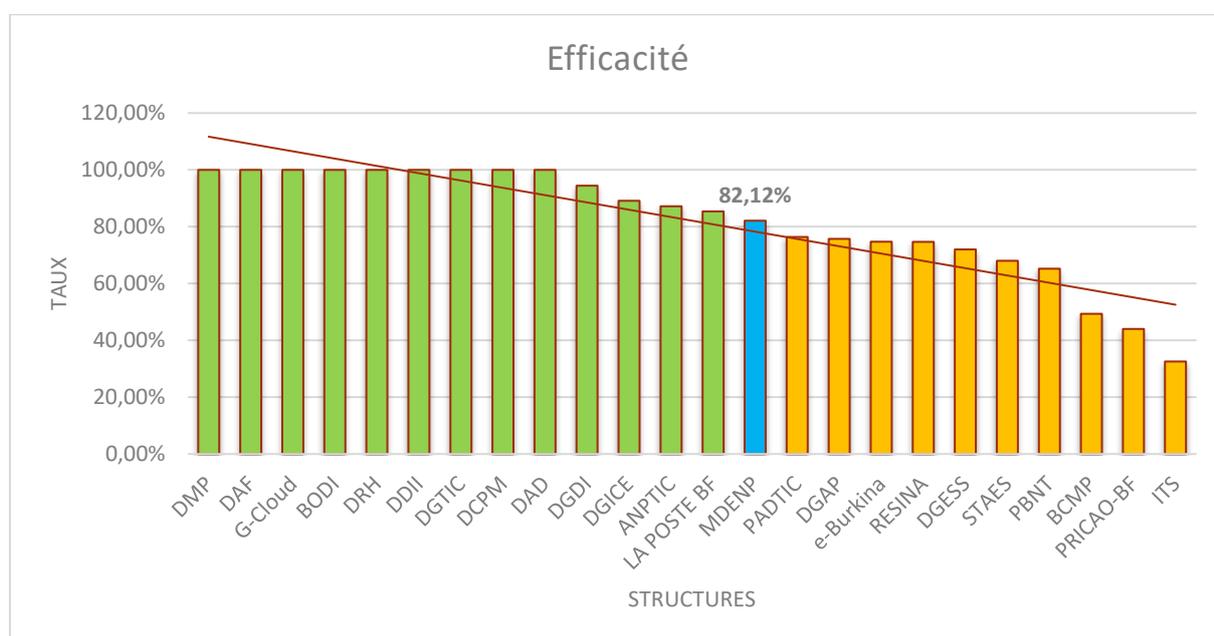
Le niveau moyen de l'efficacité des structures du ministère est de 82,12%. Sur les vingt-trois (23) structures, treize (13) se situent au-dessus de cette moyenne. L'efficacité la plus élevée de 100% est atteinte par neuf (09) structures et trois (03) ont un niveau d'efficacité faible.

De manière détaillée : dix (10) structures ont un niveau d'efficacité excellent, dix (10) autres une efficacité satisfaisante et trois (03) un niveau faible. Mais ces valeurs cachent des réalités diverses. En effet, les structures n'ont pas le même nombre d'activités. Le nombre d'activités inscrites au programme varie d'une seule activité (pour 2 structures) à plus de dix (10) activités (pour 9 structures).

L'efficacité globale du MDENP passe de 76,95% en 2019 à 82,12% en 2020, soit une hausse de 5,17 points. Cela s'explique par la hausse du nombre de structures ayant réalisé 100% d'efficacité, soit 9 en 2020 contre 5 en 2019. Les structures ayant un niveau d'efficacité excellent ou satisfaisant passent de 18 en 2019 à 20 en 2020.

Le niveau d'efficacité des structures est présenté sur le graphique ci-dessous.

Graphique 1 : Niveau d'efficacité des structures du MDENP en 2020



Source : CTE, mars 2021

III-2 L'efficacité des structures

La mesure de l'efficacité des structures a permis de cerner leurs capacités à atteindre les objectifs tout en utilisant moins de ressources. Tout comme le critère d'efficacité, le calcul de l'efficacité ne prend pas en compte le Cabinet, le Secrétariat Général et la DSI.

Le tableau ci-dessous présente l'efficacité des vingt-trois (23) structures évaluées du ministère.

Tableau 2 : Répartition des structures du MDENP selon l'efficacité en 2020

Structures	Efficacité
STAES	85,16%
DGAP	15,69%
e-Burkina	14,61%
PADTIC	12,61%
DDII	11,95%
MDENP	7,15%
G-Cloud	7,04%
RESINA	6,62%
PBNT	5,85%
PRICAO-BF	1,96%
ANPTIC	1,79%
DGDI	0,90%
DGTIC	0,20%
DGICE	0,04%
BCMP	0,01%
LA POSTE BF	0,00%
DCPM	0,00%
DGESS	0,00%
BODI	0,00%
DAF	0,00%
DAD	0,00%
DMP	0,00%
DRH	0,00%
ITS	0,00%

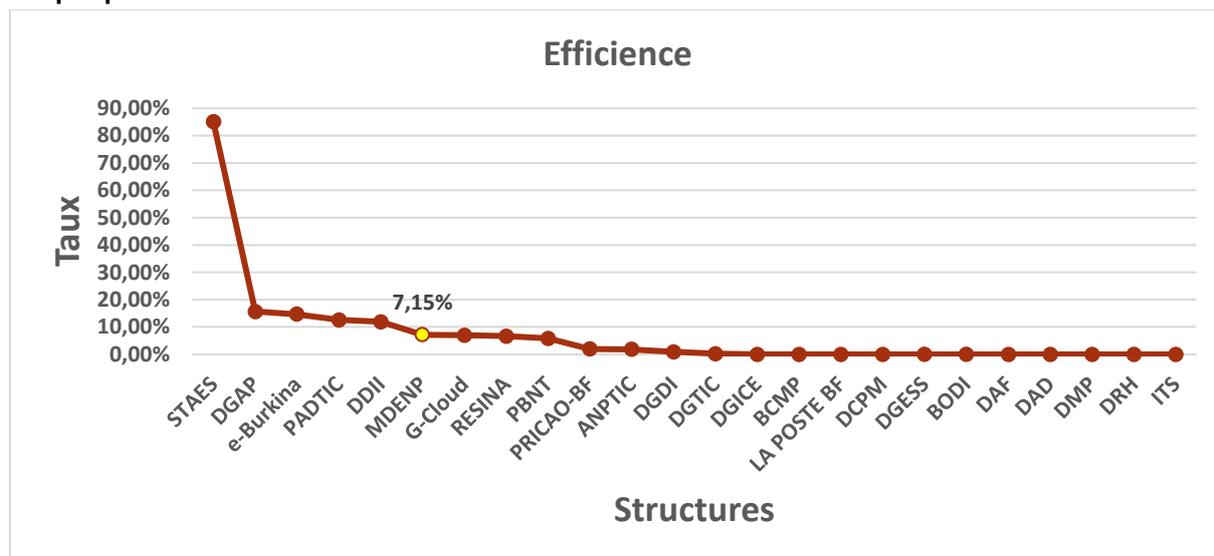
Source : CTE, mars 2021

Sur l'ensemble des vingt-trois (23) structures ayant fait l'objet d'évaluation, cinq (05) se situent au-dessus de la moyenne du ministère qui est de 7,15%. Ces structures ont donc pu réaliser entièrement des activités avec moins de ressources que ce qui était prévu. Cependant, l'appréciation de cette performance doit être nuancée. En effet, une surestimation du coût de l'activité au moment de la programmation entraîne de facto une consommation partielle de ce montant et il en résulte une valeur élevée de l'indicateur. Dans ce cas de figure, il apparaît qu'une mauvaise planification est récompensée par une efficacité élevée.

Pour les neuf (09) structures dont le niveau d'efficacité est de 0%, la situation réelle n'est pas homogène. Huit (08) structures ont consommé entièrement les ressources prévues pour les activités réalisées à 100% tandis qu'une (01) n'a pu réaliser d'activité à 100%. Pour ces deux situations, la valeur de l'indicateur est la même mais ne traduit pas les mêmes réalités.

La courbe ci-dessous donne une représentation de l'indicateur d'efficacité des structures.

Graphique 2 : Indicateur d'efficacité des structures du MDENP en 2020



Source : CTE, mars 2021

III-3 Niveau de gouvernance

La performance dans la gouvernance traduit la qualité du management. Le calcul du niveau de performance prend en compte le Cabinet, le Secrétariat général et la DSI.

Tableau 3 : Répartition des structures du MDENP selon la gouvernance en 2020

Structures	Gouvernance	Appréciation
PADTIC	100,00%	Excellente
PBNT	100,00%	Excellente
BODI	100,00%	Excellente
RESINA	100,00%	Excellente
STAES	100,00%	Excellente
e-Burkina	100,00%	Excellente
G-Cloud	100,00%	Excellente
PRICAO-BF	97,40%	Excellente
ANPTIC	97,32%	Excellente
LA POSTE BF	97,19%	Excellente
DAF	96,76%	Excellente
DMP	94,40%	Excellente
DGESS	93,75%	Excellente
CABINET	89,58%	Satisfaisante
DGTIC	87,71%	Satisfaisante
MDENP	86,47%	Satisfaisante
ITS	86,05%	Satisfaisante
DRH	82,11%	Satisfaisante
DGICE	78,39%	Satisfaisante
BCMP	76,16%	Satisfaisante

SG	74,37%	Satisfaisante
DCPM	73,33%	Satisfaisante
DAD	72,05%	Satisfaisante
DGAP	68,85%	Satisfaisante
DGDI	67,93%	Satisfaisante
DSI	64,00%	Satisfaisante
DDII	50,89%	Moyenne

Source : CTE, mars 2021

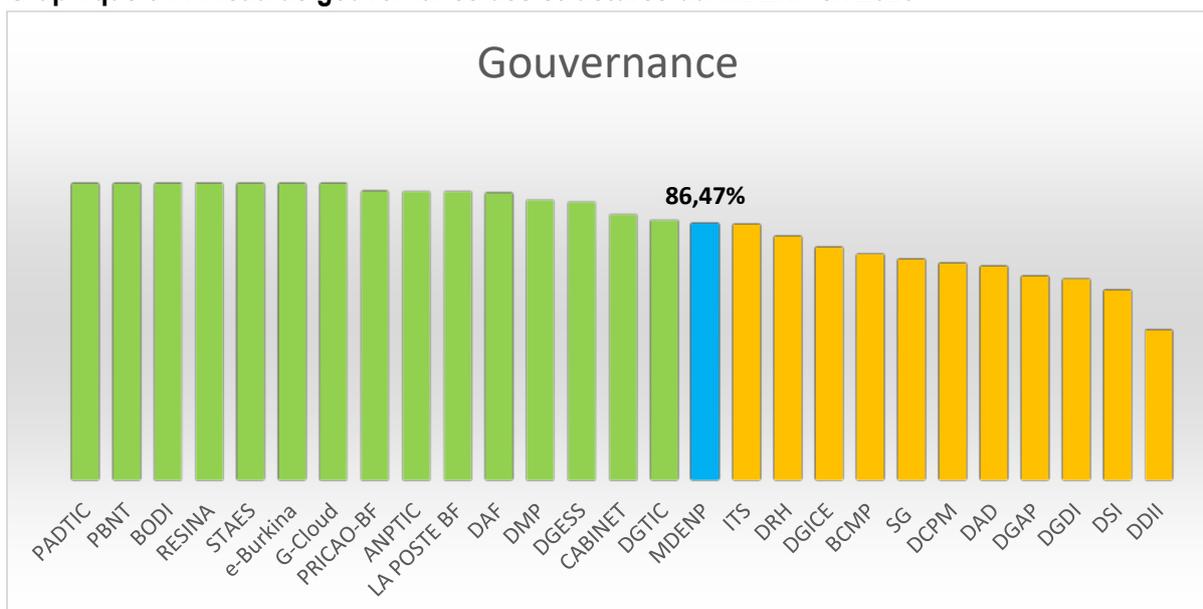
Le MDENP enregistre une note moyenne de 86,47% pour la gouvernance. Cette performance est jugée satisfaisante. Quinze (15) structures se classent au-dessus de cette moyenne.

Pour cet exercice 2020, on note que treize (13) structures ont atteint un niveau de gouvernance excellent alors qu'elles étaient 15 l'année précédente. De manière globale, le ministère passe d'un niveau de gouvernance excellent en 2019 à une gouvernance satisfaisante en 2020.

Cette baisse significative de la gouvernance des structures s'explique essentiellement par l'absence de manuels de procédures dans pratiquement toutes les structures du ministère. Pour l'évaluation de l'exercice 2019, le CTE n'avait pas rigoureusement tenu compte de cette situation comme c'est le cas pour le présent exercice.

A cela s'ajoute les difficultés liées à la tenue des cadres de concertations. En effet, le niveau de tenue des cadres de concertation pour les structures concernées par l'arrêté n°2019-00032/MDENP/SG, du 04 septembre 2019, portant création, composition et fonctionnement des cadres de concertation au sein des services du Ministère du développement de l'économie numérique et des postes, se situe à une moyenne de 63,23%. Il est cependant de 100% pour la majorité des structures qui ne sont pas concernées par ce texte. De manière unanime, les dispositions de l'arrêté ci-dessus cité, imposent des contraintes jugées excessives en termes de nombre et de fréquence des cadres de concertation.

Graphique 3 : Niveau de gouvernance des structures du MDENP en 2020



Source : CTE, mars 2021

III-4 Niveau de performance globale des structures évaluées du MDENP

Tableau 4 : Répartition des structures du MDENP selon le niveau de performance globale en 2020

Structures	Performance	Appréciation
CABINET	89,58%	Satisfaisante
G-Cloud	81,41%	Satisfaisante
BODI	80,00%	Satisfaisante
DAF	79,51%	Satisfaisante
DMP	79,16%	Satisfaisante
DGTIC	78,20%	Satisfaisante
DRH	77,32%	Satisfaisante
STAES	76,23%	Satisfaisante
DCPM	76,00%	Satisfaisante
DAD	75,81%	Satisfaisante
DDII	75,02%	Satisfaisante
SG	74,37%	Satisfaisante
DGDI	71,75%	Satisfaisante
ANPTIC	71,63%	Satisfaisante
LA POSTE BF	70,08%	Satisfaisante
DGICE	69,70%	Satisfaisante
MDENP	68,91%	Satisfaisante
PADTIC	67,17%	Satisfaisante
e-Burkina	66,49%	Satisfaisante
RESINA	64,86%	Satisfaisante
DSI	64,00%	Satisfaisante
DGAP	62,68%	Satisfaisante
DGESS	60,86%	Satisfaisante
PBNT	58,56%	Moyenne
PRICAO-BF	43,61%	Faible
BCMP	43,49%	Faible
ITS	34,07%	Faible

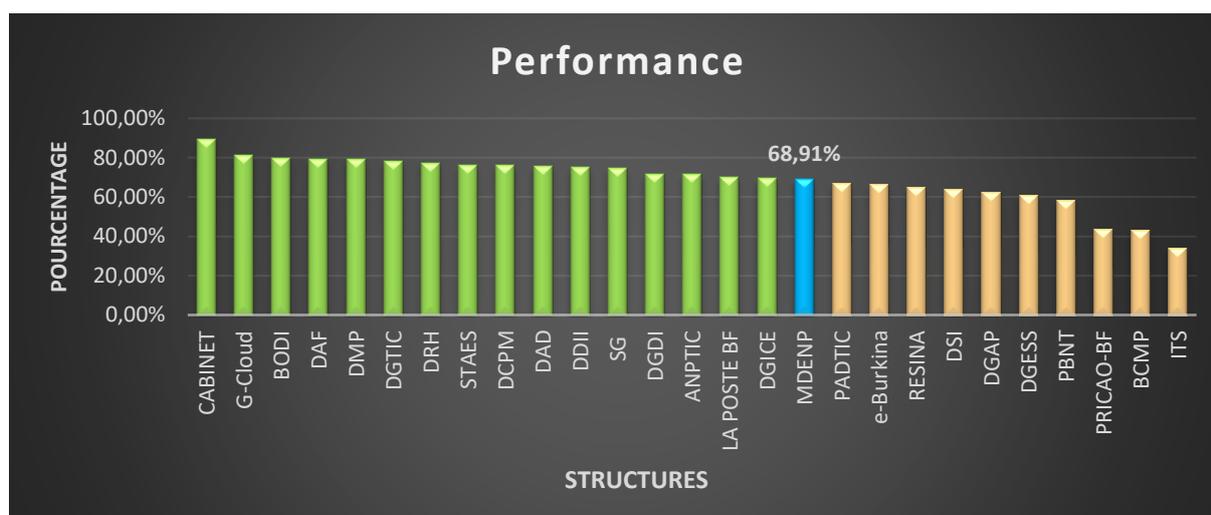
Source : CTE, mars 2021

Le MDENP réalise une performance globale de 68,91% pour l'exercice 2020, contre 67,28% en 2019. Cette performance qui résulte de l'agrégation des critères de gouvernance, d'efficacité et d'efficience, est jugée satisfaisante. De manière détaillée :

- Vingt-deux (22) structures, soit 84,61%, réalisent individuellement une performance satisfaisante ;
- une (01) structure, soit 03,85%, enregistre une performance moyenne et ;
- trois (03) structures , soit 11,54%, ont une performance faible.

Le niveau de performance globale des structures s'est amélioré en 2020. En effet, dix-huit (18) structures avaient une performance globale satisfaisante contre vingt-deux (22) en 2020. En outre, aucun niveau de performance critique n'a été enregistré pour l'exercice 2020, contrairement à l'année 2019 qui en comptait un.

Graphique 4 : Niveau de performance globale des structures du MDENP en 2020



Source : CTE, mars 2021

III-5 Performance globale du MDENP

La performance globale du MDENP est résumée dans le tableau ci-dessous.

Tableau n°5 : Performance globale selon les critères en 2020

N°	Critères	Performance en %	Observations
1	Efficacité	82,12%	Satisfaisante
2	Effizienz	7,15%	(a)
3	Gouvernance	86,47%	Satisfaisante
Performance Globale		68,91%	Satisfaisante

Source : CTE, mars 2021

(a) : l'appréciation qualitative ne s'applique pas au critère d'effizienz.

IV. FAITS MARQUANTS ET CHIFFRES CLES DE L'EXERCICE 2020

L'année 2020 a été marquée par des difficultés socio-économiques, à l'instar des années écoulées. En effet, en plus de la situation sécuritaire fragile depuis quelques années, l'apparition de la pandémie de la Covid-19 a impacté la mise en œuvre des actions du ministère. En dépit de ce contexte particulièrement difficile, les acteurs du ministère ont fait montre d'initiatives et d'alternatives pour réaliser convenablement leurs missions.

Selon le bilan d'exécution du budget, au 31 décembre 2020, sur une dotation globale corrigée de 38 180 466 723 FCFA en AE et de 42 485 520 723 FCFA en CP, l'exécution budgétaire est de 34 353 787 811 FCFA en AE et de 38 221 777 339 FCFA en CP soit un taux de **89,98% en AE et de 89,96% en CP**.

Le niveau d'exécution du budget du ministère sur ressources propres de l'Etat, présente un taux satisfaisant de **99,53% en AE et de 92,43% en CP**. Il faut préciser par ailleurs que des contrats d'un montant cumulés de **35 786 852 FCFA** ont été exécutés hors délais et n'ont pu être payés en 2020.

Le niveau d'exécution du budget du ministère sur financement extérieur, présente un taux satisfaisant de **89,57% en AE et en CP.**

Les **dépenses d'acquisition de biens et services** présentent un taux d'exécution satisfaisant de 76,24%. Ce niveau d'exécution des dépenses d'acquisition de biens et services se justifie par un reliquat des frais de communication de 355 422 195 FCFA, après prise en charge de l'entièreté des factures de communication au titre de l'année 2020. Il y'a également un reliquat des caisses de menues dépenses de 400 000 FCFA dû à un retard dans la production des pièces justificatives.

Les **investissements** présentent un taux d'exécution de 99,53% en AE et 98,38% en CP. Les faits majeurs de l'exercice sont :

- un reliquat de 9 967 500 FCFA non débloqué au profit du projet RESINA au titre de la deuxième tranche dû à un retard dans la production des pièces justificatives de la première tranche ;
- le contrat de mise à niveau du réseau dans le bâtiment de l'ex MPTIC d'un montant de 4 843 000 FCFA qui n'a pas pu être liquidé avant la clôture des opérations budgétaires ;
- une partie du contrat de Réhabilitation du bâtiment de l'ex MPTIC d'un montant de 30 943 852 FCFA qui n'a pu être liquidée pour non-exécution totale des travaux.

En termes de ressources humaines disponibles pour l'exercice 2020, l'effectif du personnel au 1^{er} janvier était de 209 agents. Le solde des arrivées et des départs se traduit par un accroissement de l'effectif du personnel de quinze (15) agents en fin d'année. Un renforcement des capacités du ministère en ressources humaines est nécessaire pour lui permettre de réaliser ses missions.

Nonobstant les faits ci-dessus mentionnés, les performances du Ministère pour l'exercice 2020 se caractérise par une amélioration de la performance globale de la quasi-totalité des structures.

V. RECOMMANDATIONS

A l'issue de l'évaluation des performances, le Comité technique d'évaluation fait les recommandations suivantes :

N°	RECOMANDATIONS	ECHEANCE	STRUCTURES RESPONSABLES
Gouvernance			
1	Réviser le texte organisant les cadres de concertation	Juin	SG
2	Respecter la tenue des dialogues de gestion	Permanent	Responsables de programmes budgétaires
3	Notifier les lettres de mission et les contrats de performance conformément aux dispositions réglementaires	Avril	Ministre, SG, Responsables de Programme, Responsables de structures
4	Elaborer les manuels de procédures pour cinq (5) structures en 2021	Septembre	DDII et les structures concernées
Efficacité et efficience			
5	Formaliser le processus d'allocation des ressources aux structures pour la mise en œuvre de leurs activités	Juin	Cabinet, SG
6	Transmettre les pièces justificatives des dépenses à la DAF et dans les délais	Permanent	Toutes les structures
7	Instituer et tenir des cadres d'échange sur les ressources financières et matérielles	Trimestriel	DAF, DMP, BCMP, toutes les structures

CONCLUSION

La performance globale du MDENP pour l'année 2020 est de **68,91%** et est « satisfaisante » conformément au barème unique d'appréciation.

Les structures du ministère ont permis, grâce à leurs performances individuelles, d'enregistrer des résultats notables dans la gouvernance institutionnelle ainsi que l'efficacité et l'efficience dans la mise en œuvre des activités de la tranche annuelle 2020 de la politique du Gouvernement en matière de développement de l'économie numérique et des postes.

Tout en travaillant à la consolidation des acquis, les unités opérationnelles du ministère œuvreront, conformément aux orientations ministérielles, à corriger les facteurs responsables du faible niveau de réalisation de certaines activités. La mise en œuvre des recommandations ci-dessus peut contribuer à l'atteinte de cet objectif.

ANNEXES :

Annexe 1 : Tableau récapitulatif des performances

Annexe 2 : Rapports de performance des structures

Annexe 3 : Copie de l'arrêté portant création du comité technique d'évaluation

Annexe 1 : Tableau récapitulatif des performances

Structures	Gouvernance	Efficacité	Efficiency	PGS	Observations
CABINET	89,58%			89,58%	Satisfaisante
SG	74,37%			74,37%	Satisfaisante
DSI	64,00%			64,00%	Satisfaisante
ANPTIC	97,32%	87,19%	1,79%	71,63%	Satisfaisante
BCMP	76,16%	49,33%	0,01%	43,49%	Faible
BODI	100,00%	100,00%	0,00%	80,00%	Satisfaisante
DAD	72,05%	100,00%	0,00%	75,81%	Satisfaisante
DAF	96,76%	100,00%	0,00%	79,51%	Satisfaisante
DCPM	73,33%	100,00%	0,00%	76,00%	Satisfaisante
DDII	50,89%	100,00%	11,95%	75,02%	Satisfaisante
DGAP	68,85%	75,71%	15,69%	62,68%	Satisfaisante
DGDI	67,93%	94,44%	0,90%	71,75%	Satisfaisante
DGESS	93,75%	72,00%	0,00%	60,86%	Satisfaisante
DGICE	78,39%	89,12%	0,04%	69,70%	Satisfaisante
DGTIC	87,71%	100,00%	0,20%	78,20%	Satisfaisante
DMP	94,40%	100,00%	0,00%	79,16%	Satisfaisante
DRH	82,11%	100,00%	0,00%	77,32%	Satisfaisante
e-Burkina	100,00%	74,71%	14,61%	66,49%	Satisfaisante
G-Cloud	100,00%	100,00%	7,04%	81,41%	Satisfaisante
ITS	86,05%	32,55%	0,00%	34,07%	Faible
LA POSTE BF	97,19%	85,39%	0,00%	70,08%	Satisfaisante
PADTIC	100,00%	76,38%	12,61%	67,17%	Satisfaisante
PBNT	100,00%	65,21%	5,85%	58,56%	Moyenne
PRICAO-BF	97,40%	44,01%	1,96%	43,61%	Faible
RESINA	100,00%	74,67%	6,62%	64,86%	Satisfaisante
STAES	100,00%	68,00%	85,16%	76,23%	Satisfaisante
MDENP	86,47%	82,12%	7,15%	68,91%	Satisfaisante

Source : CTE, mars 2021

Annexe 2 : Rapports de performance des structures

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA
TRANSFORMATION DIGITALE**

CABINET

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice

RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

DU CABINET

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n° 23 du décret n°2018-0139 /PRES/PM/SGG-CM du 18 février 2019 portant attributions des membres du Gouvernement, le Ministère du développement de l'économie numérique et des postes et du décret n° 2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 août 2018 le Ministère du développement de l'économie numérique et des postes est chargé de la mise en œuvre et du suivi de la politique du Gouvernement en matière d'économie numérique et des postes.

À ce titre, Son Excellence Monsieur le Premier Ministre par la lettre N° 2020-000172/PM/CAB du 02 avril 2020, lui assignait des objectifs à atteindre à fin décembre 2020.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme d'activités 2020 et le Plan d'actions prioritaires (PAP) de la lettre de mission 2020.

Le présent rapport rend compte du niveau de gouvernance du Cabinet au 31 décembre 2020.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DU CABINET

La performance du Cabinet repose principalement sur la gouvernance.

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

Le Cabinet ne disposant pas d'activités programmées, il n'est pas pris en compte dans le calcul de l'efficacité.

L'efficience dans la réalisation des activités

Non applicable.

La gouvernance

Le Cabinet a un niveau de performance de 89,58%. Il présente une performance organisationnelle et sociale satisfaisante.

Cette performance aurait été meilleure si tous les cadres de concertations étaient tenus et tous les postes de nomination pourvus.

L'impact de la réalisation des activités

Non applicable

Performance globale du Cabinet

La performance de la gouvernance du Cabinet représente sa performance globale.

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	Non applicable
Efficience	Non applicable
Gouvernance	89,58 %
Performance globale	89,58 %

Par ailleurs, le Cabinet compte au titre de l'année 2020 vingt (20) agents et a coûté, au titre du fonctionnement, au titre des charges de personnel¹.(non disponible)

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé au Cabinet de veiller à la tenue de tous les cadres de concertation et de pourvoir au poste de chargé de mission restant.

CONCLUSION

La performance de la gouvernance du Cabinet au titre de l'année 2020 est de 89,58%. Cette performance est jugée satisfaisante. En rappel, la performance du Cabinet en 2019 était de 79,13%.

¹ Information non disponible.

ANNEXE 1 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'EFFICIENCE DU CABINET

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût de réalisation
Total		

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT DU CABINET

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DU CABINET

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Postes de nomination	92,31%
Fiches de postes de travail	100%
Cadres de concertations	45,19%
Référentiels de procédures et des délais de traitements des actes	100%
Évaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Publication ou diffusion de documents et activités	50%
Taux	89,58%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Référence au 1 ^{er} janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie P	nombre	02	00	00	00	
	Catégorie A	nombre	04	01	01	00	
	Catégorie B	nombre	02	00	00	00	
	Catégorie C	nombre	01	00	00	00	
	Catégorie D	nombre	02	00	00	00	
	Catégorie E	nombre	02	00	00	00	
	Temporaires	nombre	07	00	00	00	
	Autres	nombre	0	00	00	00	

Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	nombre	16	02	02	00	
	Matériel roulant	nombre	04	00	00	00	
	Matériel informatique	nombre	16	00	00	00	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	nombre	PM	PM	PM		
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA		1 978 000	1 784 000		

(a) : il s'agit de l'existant au 1er janvier 2020 ;

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020 ;

(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés.



RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020
DU SECRETARIAT GENERAL

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°23 du décret n° 2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 août 2018 portant attributions, organisation et fonctionnement du Ministère du développement de l'économie numérique et des postes, le Secrétariat général assure la gestion administrative et technique du département.

Le présent rapport rend compte du niveau de gouvernance du Secrétariat général au 31 décembre 2020.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DU SECRETARIAT GENERAL

La performance du Secrétariat repose principalement sur la gouvernance.

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

Le Secrétariat général ne disposant pas d'activités programmées, il n'est pas pris en compte dans le calcul de l'efficacité.

L'efficience dans la réalisation des activités

Non applicable.

La gouvernance

Le Secrétariat général a un niveau de performance de 74,37%. Il présente une performance organisationnelle et sociale satisfaisante.

Cette performance aurait été meilleure si tous les postes de nomination étaient pourvus et toutes les fiches de poste étaient décrites et si tous les cadres de concertation étaient tenus.

L'impact de la réalisation des activités

Non applicable

Performance globale du Secrétariat général

La performance de la gouvernance du Secrétariat général représente sa performance globale.

Le tableau ci-dessous récapitule le niveau global de la performance par critère.

Efficacité	Non applicable
Efficiences	Non applicable
Gouvernance	74,37%
Performance globale	74,37%

Par ailleurs, le Secrétariat général compte au titre de l'année 2020, 08 agents et a coûté, au titre du fonctionnement un montant de au titre des charges de personnel². (Non disponible)

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé au Secrétariat général de pourvoir aux postes de nomination restants, de décrire les fiches de poste restantes et d'assurer pleinement les cadres de concertation.

CONCLUSION

La performance de la gouvernance du Secrétariat général au titre de l'année 2020 est de 74,37%. Cette performance est jugée satisfaisante. En rappel, le Secrétariat général a obtenu 87,46% comme taux de performance pour l'évaluation 2019.

² Information non disponible : voir respectivement DAF et DRH pour ces informations.

ANNEXE 1 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'EFFICIENCE DU SECRETARIAT GENERAL

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût de réalisation
Total		

NB : Non applicable au SG pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT DU SECRETARIAT GENERAL

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : Données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DU SECRETARIAT GENERAL

Indicateurs	Niveau de réalisation
Postes de nomination	55,56%
Fiches de postes de travail	69,23%
Cadres de concertations	21,43%
Référentiels de procédures et des délais de traitements des actes	100%
Évaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Publication ou diffusion de documents et activités	100%
Taux	74,37%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Référence au 1 ^{er} janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie P	nombre	1	0	0	0	
	Catégorie A	nombre	2	0	0	0	
	Catégorie B	nombre	1	0	0	0	
	Catégorie C	nombre	2	0	0	0	
	Catégorie D	nombre	2	0	0	0	
	Catégorie E	nombre	1	0	0	0	
	Temporaires	nombre	0	0	0	0	
	Autres	nombre	0	0	0	0	
	Locaux (bureaux)	nombre	7	0	0	0	
	Matériel roulant	nombre	3	0	0	0	

Ressources matérielles	Matériel informatique	nombre	25	0	0	0	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres	nombre	PM	PM	PM		
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA	0	0	0	0	

(a) : il s'agit de l'existant au 1er janvier 2020 ;

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020 ;

(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés.

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA TRANSFORMATION
DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**AGENCE NATIONALE DE PROMOTION
DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION
ET DE LA COMMUNICATION**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice

RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

**AGENCE NATIONALE DE PROMOTION DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION
ET DE LA COMMUNICATION (ANPTIC)**

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°21 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 Août 2018 portant organisation du Ministère du Développement de l'Économie Numérique et des Postes, l'Agence Nationale de Promotion des Technologies de IC (ANPTIC) est une structure rattachée du MDENP. Conformément au décret n°2014- 071/PRES/PM/MDENP/MEF/MFPTSS du 13 février 2014 portant attributions, organisation et fonctionnement de l'Agence Nationale de Promotion des TIC, elle a pour mission d'une part, l'opérationnalisation de la stratégie du gouvernement en matière d'administration électronique et, d'autre part la promotion de l'utilisation des TIC dans les autres domaines de développement social, économique, scientifique et culturel.

Le programme d'activités de l'ANPTIC a été élaboré sur la base du contrat d'objectifs annuel n°2020-00015/MDENP/SG/ANPTIC/CA du 15 janvier 2020.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Développement des Infrastructures de communication électronique ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à l'Agence Nationale de Promotion des TIC.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE L'AGENCE NATIONALE DE PROMOTION DES TIC

La performance de l'Agence Nationale de Promotion des TIC repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficacité, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

L'Agence Nationale de Promotion des TIC a un niveau d'efficacité de 87,19 % jugé satisfaisant. En effet, sur 16 activités programmées 12 ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

L'Agence Nationale de Promotion des TIC a un indicateur d'efficience de 1,79%. La mise en œuvre des activités programmées et entièrement réalisées a induit un coût financier de 93 593 000 F CFA inférieur aux prévisions estimées à 107 685 000 F CFA d'où un reliquat de 14 092 000 FCFA, soit 13,08%.

La gouvernance

L'Agence Nationale de Promotion des TIC a un niveau de performance de 97,32%. Elle présente une excellente performance organisationnelle et sociale.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale

La performance globale de l'Agence Nationale de Promotion des TIC se situe à 71,63% jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants :

$$\text{PG} = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficience}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$\text{PG} = 0,65 \times 87,19 + 0,20 \times 1,79 + 0,15 \times 97,32$$

$$\text{PG} = 71,63\%.$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	87,19%
Efficience	1,79%
Gouvernance	97,32%
Performance globale	71,63%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de l'ANPTIC au titre de l'année 2020 a mobilisé soixante-dix-neuf (79) agents et coûté, au titre du fonctionnement un montant de 1 170 563 259 FCFA et 493 645 335 FCFA au titre des charges de personnel.

RECOMMANDATIONS

Au regard du niveau jugé excellent de la gouvernance, il est recommandé à l'ANPTIC de maintenir le niveau d'organisation à travers l'actualisation des textes d'organisation, la tenue de cadres de concertation. Cependant, en termes d'efficacité l'ANPTIC devra :

- améliorer le niveau de réalisation des activités ;
- respecter les délais dans la mise en œuvre des activités programmées.

CONCLUSION

La performance globale de l'ANPTIC au titre de l'année 2020 est de 71,63 % jugée satisfaisante. En dépit de la bonne gouvernance enregistrée, cette performance globale aurait été meilleure si toutes les activités programmées avaient été réalisées et dans les délais. En rappel, la performance de l'ANPTIC en 2019 était de 75,15 %.

ANNEXE 1 : tableau récapitulatif de l'efficience de l'ANPTIC

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût effectif de réalisation
Veiller à la maintenance de l'infrastructures cœur et mutualisées du RESINA et celle des infrastructures mises à la disposition des clients	15 000 000	14 850 000
Interconnecter, réaliser/ mettre à niveau des réseaux locaux	7 000 000	7 000 000
Assurer l'exécution des contrats de maintenances des sites de la POSTE BF	2 000 000	1 820 000
Elaborer le plan d'actions pour l'opérationnalisation de l'annuaire électronique Active Directory	2 925 000	2 925 000
Organiser la rencontre technique des DSI de l'Administration	22 000 000	22 000 000
Assurer l'appui conseil du SDSI de la mairie de Ouagadougou	5 000 000	4 820 000
Réaliser des sites web	1 500 000	1 453 000
Développer et déployer des applications	30 500 000	29 500 000
Organiser des sessions de formations	1 760 000	1 725 000
Assurer la participation de l'ANPTIC à la Semaine du Numérique et aux festivités du 11 décembre	16 000 000	3 500 000
Animer des conférences sur des thèmes innovants	1 000 000	1 000 000
Former les administrateurs délégués de la messagerie de l'administration	3 000 000	3 000 000

ANNEXE 2 : Tableau récapitulatif de l'impact de L'ANPTIC

Actions	Activités	Niveau d'impact

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : tableau récapitulatif de la gouvernance de l'ANPTIC

Indicateurs	Niveau de réalisation
-------------	-----------------------

Existence de texte d'organisation	100%
Postes de nomination	100%
Fiches de postes de travail	100%
Cadres de concertations	81,25%
Référentiels de procédures et des délais de traitements des actes	100%
Évaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Publication ou diffusion de documents et activités	100%
Taux	97,32%

ANNEXE 4 : Tableau des ressources

Ressources	Dotations	Unité	Reference au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre	0	0			
	Catégorie A	Nombre	48	12	10	2	
	Catégorie B	Nombre	22	2	2	0	
	Catégorie C	Nombre	2	0			
	Catégorie D	Nombre	4	0			
	Catégorie E	Nombre	3	0			
	Temporaires	Nombre	0	0			
	Autres	Nombre	0	0			
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	0	0	0	0	RAS
	Matériel roulant	Nombre	4 roues=05 2 roues=11	0	0	0	RAS
	Matériel informatique	Nombre	30	30	0	30	Insuffisance de ressources financières
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre	40	40	40	0	RAS
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA		2 750 658 131	1 995 060 041	755 598 090	Le budget est composé des recettes propres et des subventions de l'Etat

(d) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(e) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

(f) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DE L'ECONOMIE
NUMERIQUE, DES POSTES ET DE LA
TRANSFORMATION DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**BUREAU COMPTABLE MATIERES
PRINCIPAL**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice

RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

**BUREAU COMPTABLE MATIERES PRINCIPAL
(BCMP)**

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'arrêté n°2018-00076/MDENP/SG/BCMP du 13/12/2018 portant attributions, organisation et fonctionnement du Bureau Comptable Matières Principal (BCMP), le Bureau Comptable Matières Principal assure le traitement des opérations de la comptabilité des matières et du suivi administratif et comptable du patrimoine.

En l'absence de lettre de mission, les objectifs sont déclinés conformément aux attributions du BCMP.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Pilotage et Soutien ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés au Bureau Comptable Matières Principal.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DU BUREAU COMPTABLE MATIERES PRINCIPAL

La performance du Bureau Comptable Matières Principal (BCMP) repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

Le Bureau Comptable Matières Principal a réalisé trois activités inscrites au programme d'activités dont une seule dans les délais, d'où un niveau d'efficacité de 49,33% jugé faible.

L'efficience dans la réalisation des activités

Le Bureau Comptable Matières Principal a un niveau d'efficience de 0,01%. La mise en œuvre de l'activité réalisée dans les délais a induit un coût financier de 4 843 000 F CFA sur une prévision de 4 848 000 F CFA d'où un reliquat de 5000 F CFA.

La gouvernance

Le Bureau Comptable Matières Principal a un niveau de performance de 76,16% jugé satisfaisant.

L'impact de réalisation des activités :

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale

La performance globale du BCMP se situe à 43,49% jugée Faible. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants :

$$PG = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficience}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 \times 49,33 + 0,20 \times 0,01 + 0,15 \times 76,16$$

$$PG = 43,49\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	49,33%
Efficience	0,01%
Gouvernance	76,16%
Performance globale	43,49%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions du BCMP au titre de l'année 2020 a mobilisé sept (07) agents. Les frais de fonctionnement et les charges de personnel de la structure sont logés à la DAF.

RECOMMANDATIONS

Au regard du faible niveau de la performance du BCMP, il est recommandé à la structure d'améliorer la définition et la programmation des activités, et la réalisation des activités programmées. Elle devrait, au regard du niveau satisfaisant consolider sa gouvernance par le maintien des performances acquises.

CONCLUSION

La performance globale du Bureau Comptable Matières Principal au titre de l'année 2020 est de 43,49%, jugée faible. En rappel, la performance du BCMP en 2019 était de 80,05%. Cette baisse de performance s'explique surtout par la mauvaise définition des activités programmées pour l'exercice 2020.

ANNEXE 1 : Tableau récapitulatif de l'efficience

Bureau Comptable Matière Principal

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût de réalisation
Assurer la mise à niveau du réseau dans le bâtiment de l'ex MPTIC	4 848 000	4 843 000
Total	4 848 000	4 843 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT DU BCMP

Actions	Activités	Niveau d'impact
	Néant	
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DU BCMP

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Pourcentage de responsable disposant d'un acte de nomination	100%
Existence de fiches de poste de travail	11,11%
Niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation	80,78%
Existence de référentiel sur les procédures et délai de traitement des actes	0,00%
Pourcentage d'agents publics évalués dans les délais	100%
Pourcentage de documents et activités publiés	Non concerné
Taux	76,16%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Referenc e au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observati ons
Ressourc s humaines	Catégorie P	Nombre	0	0	0	0	
	Catégorie A	Nombre	02	0	0	0	
	Catégorie B	Nombre	02	0	0	0	
	Catégorie C	Nombre	01	0	0	0	
	Catégorie D	Nombre	01	0	0	0	
	Catégorie E	Nombre	0	0	0	0	
	Temporaires	Nombre	0	0	0	0	
	Autres	Nombre	01	0	0	0	
	Locaux (bureaux)	Nombre	04	0	0	0	

Ressources matérielles	Matériel roulant	Nombre	0	0	0	0	
	Matériel informatique	Nombre	05	0	0	0	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre					
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA	0	0	0	0	

(a) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA TRANSFORMATION
DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

BURKINA OPEN DATA INITIATIVE

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice



RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

BURKINA OPEN DATA INITIATIVE (BODI)

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°22 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 Août 2018 portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des Postes (MDENP), Burkina Open Data Initiative (BODI) est une structure de mission du MDENP. Conformément à l'arrêté conjoint N°2015_0043/MDENP/MEF du 10 novembre 2015 portant création, objet, classification, administration et fonctionnement du projet Initiative Open Data du Burkina, l'objectif global du projet est de faire la promotion de la libération des données non sensibles produites par le Gouvernement, la société civile et le secteur privé afin que ces données puissent être réutilisées pour créer des services à valeur ajoutée et aussi renforcer la transparence gouvernementale.

A ce titre, Madame le Ministre assignait au Coordonnateur du Projet BODI, par lettre de mission du 15 janvier 2020, les objectifs à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre du programme d'activités 2020.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Ecosystème et transformation Numérique ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés au projet BODI.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE Burkina Open Data Initiative (BODI)

La performance de Burkina Open Data Initiative (BODI) repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

Burkina Open Data Initiative (BODI) a un niveau d'efficacité de 100% jugé excellent. En effet, sept (07) activités ont été programmées et toutes ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

Burkina Open Data Initiative (BODI) a un indicateur d'efficience de 0,00%. La mise en œuvre des activités entièrement réalisées a induit un coût financier de 26 267 000 F CFA égal aux prévisions.

La gouvernance

Burkina Open Data Initiative (BODI) a un niveau de performance de 100% jugé excellent.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale

La performance globale de BODI se situe à 80,00% jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$PG = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficience}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 \times 100 + 0,20 \times 0,00 + 0,15 \times 100$$

$$PG = 80,00\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	100%
Efficience	0,00%
Gouvernance	100%
Performance globale	80,00%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de BODI au titre de l'année 2020 a mobilisé treize (13) agents et coûté, au titre du fonctionnement et des charges de personnel un montant de 26 267 000 FCFA.

RECOMMANDATIONS

Le projet étant en phase d'achèvement, il est recommandé à l'unité de gestion du projet de prendre les mesures appropriées pour sa clôture.

CONCLUSION

La performance globale de BODI au titre de l'année 2020 est de 80,00%, jugée satisfaisante. En rappel, en 2019, la performance globale du projet était de 73,84%.

ANNEXE 1 : tableau récapitulatif de l'efficience de BODI

Activités réalisées à 100%	Cout prévisionnel	Cout de réalisation
Gérer les ressources humaines	3 000 000	3 000 000
Gérer la communication du projet	2 000 000	2 000 000
Superviser, suivre l'exécution et gérer la qualité du projet (Rapport d'achèvement)	13 714 500	13 714 500
Production des rapports périodiques	1 000 000	1 000 000
Audit pour la clôture du projet	1 000 000	1 000 000
Organiser le Comité de Revue des projets du MDENP	2 000 000	2 000 000
Finaliser l'inventaire global des biens matériels et immatériels	3 552 500	3 552 500
Total	26 267 000	26 267 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT

Actions	Activités	Niveau d'impact
	Néant	

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : Tableau récapitulatif de la gouvernance de BODI

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Pourcentage de responsables disposants d'un acte de nominations	100%
Existence des fiches de postes de travail	100%
Evaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation	100%
Existence de référentiels sur les procédures et délais de traitement des actes	100%
Pourcentage de documents et activités qui ont fait l'objet de publication ou diffusion	100%
Taux	100%

ANNEXE 4 : Tableau des ressources

Ressources	Dotations	Unité	Referenc e au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévision s (b)	Réalisation (c)	Ecar t (c- b)	Observatio ns
Ressource s humaines	Catégorie P	Nombre					
	Catégorie A	Nombre	06	00	00	00	06
	Catégorie B	Nombre	04	00	00	00	04
	Catégorie C	Nombre	02	00	00	00	02
	Catégorie D	Nombre	01	00	00	00	01
	Catégorie E	Nombre	00	00	00	00	
	Temporaires	Nombre	00	00	00	00	
Autres	Nombre	00	00	00	00		
Ressource s matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	-	-	-	-	
	Matériel roulant	Nombre	00	00	00	00	
	Matériel informatique	Nombre	14	00	00	00	14
	Consommabl es de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre	00	00	00	00	
Ressource s financières	Budget global de la structure	F CFA		26 267 000	26 267 000	00	

(a) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

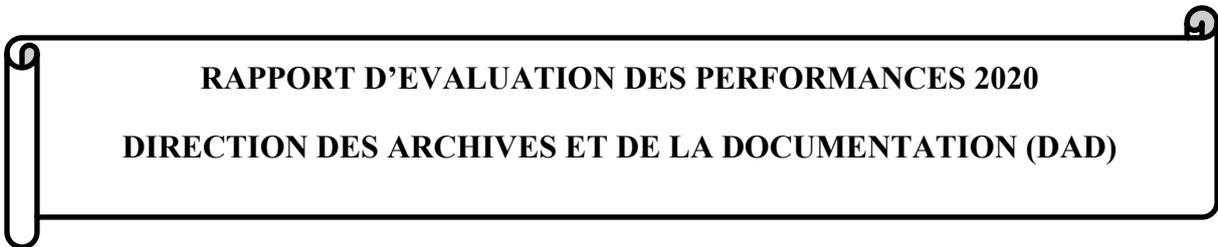
(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA TRANSFORMATION
DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**DIRECTION DES ARCHIVES ET DE LA
DOCUMENTATION**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice



RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020
DIRECTION DES ARCHIVES ET DE LA DOCUMENTATION (DAD)

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°46 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des postes, la Direction des Archives et de la Documentation assure le traitement, la gestion et la conservation de la mémoire documentaire du Ministère.

A ce titre, Monsieur le Responsable du Programme « Pilotage et Soutien » assignait à la DAD par lettre n°2020-00119/MDENP/SG/DGESS/DSEC du 15 avril 2020 portant contrat de performance au titre de l'année 2020, les objectifs à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre du programme d'activités 2020.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Pilotage et Soutien ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à la Direction des Archives et de la Documentation.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE LA DIRECTION DES ARCHIVES ET DE LA DOCUMENTATION

La performance de la Direction des Archives et de la Documentation (DAD) repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

La Direction des archives et de la documentation a un niveau d'efficacité de 100% jugé excellent. En effet, deux (02) activités ont été programmées et toutes ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

La Direction des archives et de la documentation a un niveau d'efficience de 0,00%. La mise en œuvre des activités entièrement réalisées a induit un coût financier de 10 780 000 F CFA strictement égal aux prévisions.

La gouvernance

La Direction des archives et de la documentation a un niveau de performance de 72,05% jugé satisfaisant.

L'impact de réalisation des activités :

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale

La performance globale de la DAD se situe à 75,81% jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants :

$$PG = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficience}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 \times 100 + 0,20 \times 0,00 + 0,15 \times 72,05$$

$$PG = 75,81\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	100%
Efficience	0,00%
Gouvernance	72,05%
Performance globale	75,81%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de la DAD au titre de l'année 2020 a mobilisé sept (07) agents et coûté, au titre du fonctionnement un montant de 427 000 FCFA et 18 043 000 FCFA au titre des charges de personnel.

RECOMMANDATION

Au regard du niveau excellent de l'efficacité, la DAD devrait consolider ses acquis par le maintien du taux y relatif. Elle devrait, cependant améliorer son niveau de gouvernance.

CONCLUSION

La performance globale de la Direction des archives et de la documentation au titre de l'année 2020 est de 75,81%, jugée satisfaisante. En rappel, la performance de la DAD en 2019 était de 15%. Cette hausse s'explique par une nette amélioration du niveau de l'efficacité en 2020.

ANNEXE 1 : Tableau récapitulatif de l'efficience

Direction des Archives et de la Documentation

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût de réalisation
Organiser trois sessions de traitements des archives des structures	8 180 000	8 180 000
Equiper la bibliothèque	2 600 000	2 600 000
Total	10 780 000	10 780 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT LA DAD

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DE LA DAD

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Pourcentage de responsable disposant d'un acte de nomination	75%
Existence de fiches de poste de travail	100%
Niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation	7,32%
Existence de référentiel sur les procédures et délai de traitement des actes	50%
Pourcentage d'agents publics évalués dans les délais	100%
Taux	72,05%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Referenc e au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecar t (c- b)	Observation s
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre					
	Catégorie A	Nombre	03	00	00	00	
	Catégorie B	Nombre	00	01	00	-1	Procédure de mise à disposition non aboutie
	Catégorie C	Nombre	02	02	03	+1	Il a été mis à la disposition de la DAD un agent de catégorie C de plus à la place de l'agent de catégorie B
	Catégorie D	Nombre	01	00	00	00	
	Catégorie E	Nombre	01	00	00	00	
	Temporaires	Nombre					
	Autres	Nombre					
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	03	02	00	-2	
	Matériel roulant	Nombre	02	00	00	00	Matériel roulant non fonctionnel
	Matériel informatique	Nombre	09	03	03	00	
	Consommable s de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre					
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA	0	41 789 000	22 000 000	- 19 7 80 000	

(a) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA
TRANSFORMATION DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**DIRECTION DE L'ADMINISTRATION DES
FINANCES**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice



RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020
DIRECTION DE L'ADMINISTRATION DES FINANCES (DAF)

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°42 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des postes (MDENP), la Direction de l'Administration des Finances (DAF) assure la gestion des moyens financiers et matériels du Ministère.

En l'absence de lettre de mission, les objectifs sont déclinés conformément aux attributions de la DAF.

Cet objectif est décliné et mis en œuvre à travers le programme « Pilotage et Soutien ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, l'objectif a été décliné en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à la DAF.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE DIRECTION DE L'ADMINISTRATION DES FINANCES

La performance de la Direction de l'Administration des Finances repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

La Direction de l'Administration des Finances a un niveau d'efficacité de 100%. En effet, les quatre (04) activités programmées ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

La Direction de l'Administration des Finances a un niveau d'efficience de 0,00%. La mise en œuvre des activités entièrement réalisées a induit un coût financier de 20 090 000 F CFA strictement égal aux prévisions.

La gouvernance

La Direction de l'Administration des Finances a un niveau de performance de 96,76%. Elle présente une bonne performance organisationnelle et sociale.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale de la DAF

La performance globale de la Direction de l'Administration des Finances se situe à 79,51 % et est jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$PG = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficience}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 \times 100 + 0,20 \times 0,00 + 0,15 \times 96,76$$

$$PG = 79,51\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	100%
Efficience	0,00%
Gouvernance	96,76%
Performance globale	79,51%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de la Direction de l'administration des finances au titre de l'année 2020 a mobilisé-vingt-un (21) agents et a coûté au titre du fonctionnement, un montant de de au titre des charges de personnel³.(Non disponible)

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé à la Direction de l'administration des finances de maintenir le même dynamisme dans la réalisation des activités programmées et d'améliorer son niveau de gouvernance.

CONCLUSION

La performance globale de la Direction de l'administration des finances au titre de l'année 2020 qui est de 79,51% est jugée satisfaisante. En rappel, la performance de la DAF était de 80,00 % en 2019.

³ Information non disponible.

ANNEXE 1 : tableau récapitulatif de l'efficience

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût effectif de réalisation
Elaborer le budget programme 2021-2023 du MDENP	7 440 000	7 440 000
Elaborer la revue à mi-parcours du budget 2020	4 650 000	4 650 000
Elaborer le rapport d'exécution du budget gestion 2019	4 900 000	4 900 000
Elaborer le plan de déblocage des fonds (PDF)	3 100 000	3 100 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT DE LA DAF

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3: TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Postes de nomination	100%
Fiches de postes de travail	100%
Cadres de concertations	93,99%
Référentiels de procédures et des délais de traitements des actes	83,33%
Évaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Publication ou diffusion de documents et activités	100%
Taux	96,76%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Référence au 1^{er} janvier 2019 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie P	nombre	00				
	Catégorie A	nombre	09	03	03	00	Un départ vers une autre structure (DGICE)
	Catégorie B	nombre	06	00	00	00	Un départ vers une autre structure (DGESS)
	Catégorie C	nombre	03	01	01	00	Un départ vers un autre ministère (MATD)
	Catégorie D	nombre	02	00	00	00	
	Catégorie E	nombre	01	00	00	00	
	Temporaires	nombre	00	00	00	00	
	Autres	nombre	00	00	00	00	
	Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	nombre	10	00	00	00
Matériel roulant		nombre	02	00	00	00	
Matériel informatique		nombre	73	00	00	00	
Consommables de		nombre					

	Bureau (rames de papier ; autres						
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA	169 676 000	169 676 000	133 600 000	36 076 00 0	

(a) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA
TRANSFORMATION DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET
DE LA PRESSE MINISTERIELLE**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice



RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020
DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE LA PRESSE
MINISTERIELLE (DCPM)

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°45 du décret n° 2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 août 2018 portant attributions, organisation et fonctionnement du Ministère du développement de l'économie numérique et des postes, la Direction de La Communication et de la Presse Ministérielle (DCPM) a pour mission la coordination et la gestion des activités de communication interne et externe du Ministère.

A ce titre, Monsieur le Responsable du Programme « Pilotage et Soutien » assignait à la DCPM par lettre n°2020-00124/MDENP/SG/DGESS/DSEC du 15 avril 2020 portant contrat de performance au titre de l'année 2020, les objectifs à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre du programme d'activités 2020.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Pilotage et soutien ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à la DCPM.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE LA PRESSE MINISTERIELLE

La performance de la DCPM repose principalement sur la détermination (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

La DCPM a un niveau d'efficacité de 100%. En effet, la seule activité programmée a été réalisée dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

La DCPM a un niveau d'efficience de 0,00%. La mise en œuvre de l'activité entièrement réalisée a induit un coût financier égal aux prévisions de 2 600 000 F CFA.

La gouvernance

La DCPM a un niveau de performance de 73,33% se traduisant par une performance organisationnelle satisfaisante.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale de la DCPM

La performance globale de la DCPM se situe à 76,00%, elle est jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants: **PG = (0,65*taux d'efficacité) + (0,20*taux d'efficience) + (0,15*taux de gouvernance)**

$$\text{PG} = 0,65 \times 100 + 0,20 \times 0,00 + 0,15 \times 73,33$$

$$\text{PG} = 76,00\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	100%
Efficience	0,00%
Gouvernance	73,33%
Performance globale	76,00%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de la DCPM au titre de l'année 2020 a mobilisé trois (03) agents. Les frais de fonctionnement sont fondus dans la ligne couverture médiatique des activités du MDENP.

RECOMMANDATIONS

Au regard du niveau excellent de l'efficacité, la DCPM devrait consolider ses acquis par le maintien du taux relatif à ce critère. Elle devrait, par contre, améliorer son niveau de gouvernance.

CONCLUSION

La performance globale de la DCPM au titre de l'année 2020 est de 76,00%, jugée satisfaisante. En rappel, la structure avait une performance globale de 53,71% en 2019. Cette hausse s'explique entre autres par l'existence d'un texte d'organisation et des fiches de poste.

ANNEXE 1 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'EFFICIENCE DE LA DCPM

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût de réalisation
Assurer la couverture médiatique des activités du MDENP	2 600 000	2 600 000
Total	2 600 000	2 600 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT DE LA DCPM

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DE LA DCPM

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Pourcentage de responsable disposant d'un acte de nomination	40,00 %
Existence de fiches de poste de travail	100 %
Niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation	100%
Existence de référentiel sur les procédures et délai de traitement des actes	0,00%
Pourcentage d'agents publics évalués dans les délais	100%
Pourcentage de documents et activités publiées	Pas concernée
Taux	73,33%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Referenc e au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observation s
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre					
	Catégorie A	Nombre	1	3	2	- 1	En attente
	Catégorie B	Nombre	1	2	1	- 1	Démarche en cours
	Catégorie C	Nombre					
	Catégorie D	Nombre	1	0	0	0	
	Catégorie E	Nombre					
	Temporaires	Nombre					
	Autres	Nombre					
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	3	0	0	0	
	Matériel roulant	Nombre	2	0	0	0	

	Matériel informatique	Nombre	10	7	7	0	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre	5	0	0	0	
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA	29 500 000	60 000 000	0	31 500 000	

(a) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020 ;

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020 ;

(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés.

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA TRANSFORMATION
DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**DIRECTION DU DEVELOPPEMENT
INSTITUTIONNEL ET DE L'INNOVATION**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice

RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

DIRECTION DU DEVELOPPEMENT INSTITUTIONNEL ET DE L'INNOVATION (DDII)

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°48 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des postes, la Direction du Développement Institutionnel et de l'Innovation a pour mission d'assurer le développement institutionnel et organisationnel et de promouvoir la culture de la gestion axée sur les résultats au sein du Ministère.

A ce titre, Monsieur le Responsable du Programme « Pilotage et Soutien » assignait à la DDII par lettre n°2020-000123/MDENP/SG/DGESS/DSEC du 15 avril 2020 portant contrat de performance au titre de l'année 2020, les objectifs à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre du programme d'activités 2020.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Pilotage et Soutien ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à la Direction du Développement Institutionnel et de l'Innovation.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE LA DIRECTION DU DEVELOPPEMENT INSTITUTIONNEL ET DE L'INNOVATION

La performance de la Direction du développement institutionnel et de l'innovation (DDII) repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

La Direction du développement institutionnel et de l'innovation a un niveau d'efficacité de 100% jugé excellent. En effet, deux (02) activités ont été programmées et toutes ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

La Direction du développement institutionnel et de l'innovation a un niveau d'efficience de 11,95%. En effet, la mise en œuvre des activités programmées a induit un coût financier de réalisation de 23 224 000 F CFA sur une prévision de 26 000 000 F CFA, d'où un reliquat de 2 776 000 F CFA.

La gouvernance

La Direction du développement institutionnel et de l'innovation a un niveau de performance de 50,89% se traduisant par une performance organisationnelle et sociale moyenne.

L'impact de réalisation des activités :

L'impact des activités de la DDII s'inscrit dans celui du programme 097 « Pilotage et Soutien ». Son évaluation sera faite au cours de l'élaboration du rapport annuel de performance de l'année 2020.

Performance globale

La performance globale de la DDII se situe à 75,02% jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants :

$$PG = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficience}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 \times 100 + 0,20 \times 11,95 + 0,15 \times 50,89$$

$$PG = 75,02\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	100%
Efficience	11,95%
Gouvernance	50,89%
Performance globale	75,02%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de la DDII au titre de l'année 2020 a mobilisé trois (03) agents et coûté, au titre du fonctionnement un montant de 23 224 000 FCFA et xxx FCFA au titre des charges de personnel⁴.

RECOMMANDATION

Au regard du niveau excellent de l'efficacité, la DDII devrait consolider ses acquis par le maintien du taux relatif à ce critère. Elle devra, par ailleurs, se doter de personnel afin de pourvoir aux postes de nomination.

⁴ Information non disponible

CONCLUSION

La performance globale de la Direction du développement institutionnel et de l'innovation au titre de l'année 2020 est de 75,02%, jugée satisfaisant. En rappel, la DDII n'a pas été évaluée en 2019 car elle a connu un début d'opérationnalisation en janvier 2020.

ANNEXE 1 : Tableau récapitulatif de l'efficience

Direction du Développement Institutionnel et de l'Innovation

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût de réalisation
Organiser un atelier de réflexion sur la mise en œuvre de la démarche qualité	12 000 000	11 643 000
Elaborer le panorama des actions des structures du MDENP	14 000 000	11 581 000
Total	26 000 000	23 224 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT LA DDII

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DE LA DDII

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Pourcentage de responsable disposant d'un acte de nomination	25,00%
Existence de fiches de poste de travail	29,00%
Niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation	Non concernée
Existence de référentiel sur les procédures et délai de traitement des actes	50%
Pourcentage d'agents publics évalués dans les délais	Non concernée
Pourcentage de documents et activités publiées	Non concerné
Taux	50,89%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Referenc e au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecar t (c- b)	Observation s
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre	00	00	00	00	
	Catégorie A	Nombre	01	00	03	00	
	Catégorie B	Nombre	00	00	00	00	
	Catégorie C	Nombre	00	00	00	00	
	Catégorie D	Nombre	00	00	00	00	
	Catégorie E	Nombre	00	00	00	00	
	Temporaires	Nombre	00	00	00	00	
Autres	Nombre	00	00	00	00		
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	00	00	02	00	
	Matériel roulant	Nombre	00	00	00	00	
	Matériel informatique	Nombre	00	00	02	00	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre	00		5 cartons de rame de papier Chemises et sous- chemises		
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA	00			00	

(a) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

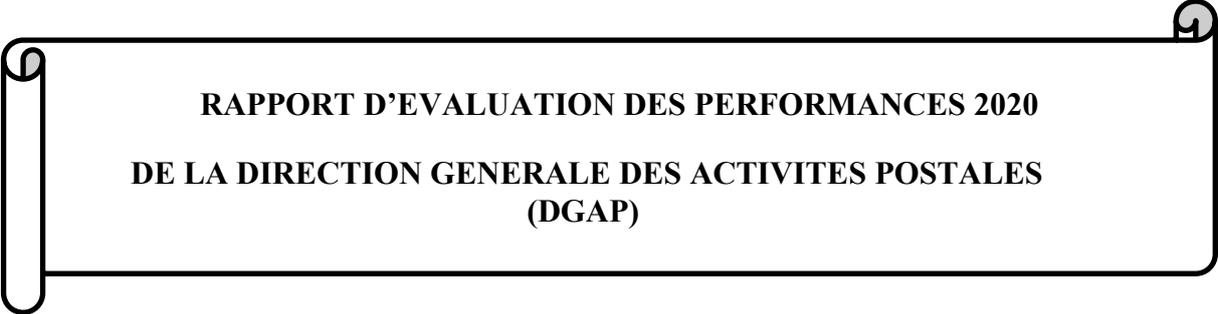
(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA
TRANSFORMATION DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**DIRECTION GENERALE DES ACTIVITES
POSTALES**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice



**RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020
DE LA DIRECTION GENERALE DES ACTIVITES POSTALES
(DGAP)**

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°38 du décret n°2018-0777 /PRES/PM/MDENP portant organisation du Ministère du développement de l'économie numérique et des postes du 28 Aout 2018 portant attributions, organisation et fonctionnement, la DGAP assure la conception et le suivi des politiques sectorielles et l'élaboration des textes légaux et réglementaires relatifs au développement du sous-secteur des postes.

En l'absence de lettre de mission, les objectifs sont déclinés conformément aux attributions de la DGAP.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Appui au sous-secteur postal ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à la DGAP.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE DGAP

La performance de la DGAP repose principalement sur la détermination (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

L'efficacité dans la réalisation des activités de la DGAP se situe à 75,71%. En effet cinq (05) sur sept (07) activités programmées ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

Le niveau d'efficience dans la réalisation des activités de la DGAP est de 15,69%. La mise en œuvre des activités programmées a induit un coût financier de réalisation de 79 090 000 F CFA sur une prévision de 91 500 000 F CFA soit un reliquat de 12 410 000 F CFA.

La gouvernance

La DGAP a un niveau de performance de 68,85%. Elle présente une performance organisationnelle et sociale satisfaisante.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale de la DGAP

La performance globale de la DGAP se situe à 62,68%, jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants: **PG = (0,65*taux d'efficacité) + (0,20*taux d'efficience) + (0,15*taux de gouvernance)**

$$PG = 0,65*75,71 + 0,20*15,69 + 0,15*68,85$$

$$PG = 62,68\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	75,71%
Efficience	15,69%
Gouvernance	68,85%
Performance globale	62,68%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de la DGAP au titre de l'année 2019 a mobilisé dix (10) agents et coûté, au titre du fonctionnement un montant de 219 904 281 FCFA et 9 341 000 FCFA au titre des charges de personnel⁵.

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé à la DGAP de :

- améliorer le niveau de réalisation des activités ;
- respecter les délais dans la mise en œuvre des activités programmées ;
- améliorer le nombre de sessions tenues des cadres de concertation régis par des textes.

CONCLUSION

La performance globale de la DGAP au titre de l'année 2020 est de 62,68%, jugée satisfaisante. En rappel, la performance de la DGAP était de 80,00% en 2019. Cette situation s'explique par la baisse du taux de la gouvernance et de l'efficacité en 2020.

⁵ Information non disponible.

ANNEXE 1 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'EFFICIENCE DE LA DGAP

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût effectif de réalisation
Organiser le forum de la poste et du commerce électronique	17 000 000	17 000 000
Organiser un atelier national de réflexion sur l'organisation des acteurs de transferts d'argent et du mobile banking	3 000 000	3 000 000
Elaborer un manuel de procédure de la DGAP	27 000 000	22 927 000
Elaborer la note de cadrage du Plan National d'Adressage (PNA)	17 500 000	15 859 000
Elaborer le document de projet (PRODOC) du Plan d'Investissement de la Couverture Postale (PICP)	27 000 000	20 304 000
Total	91 500 000	79 090 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT DE LA DGAP

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DGAP

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Postes de nomination	46,15%
Fiches de postes de travail	92,31%
Cadres de concertations	5,79%
Référentiels de procédures et des délais de traitements des actes	0,00%
Évaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Publication ou diffusion de documents et activités	Pas concernée
Taux	68,85%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Referenc e au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisio s (b)	Réalisatio n (c)	Ecar t (c- b)	Observation s
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre	00	00	00	00	00
	Catégorie A	Nombre	4	00	00	00	00
	Catégorie B	Nombre	3	00	00	00	00
	Catégorie C	Nombre	1	00	00	00	00
	Catégorie D	Nombre	2	00	00	00	00
	Catégorie E	Nombre	0	00	00	00	00
	Temporaires	Nombre	0	00	00	00	00
	Autres	Nombre	00	00	00	00	00
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	4	00	00	00	00
	Matériel roulant	Nombre	2	00	00	00	00
	Matériel informatique	Nombre	12	00	00	00	00
	Consommable s de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre					
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA		220 000 000	219 904 2 81	-95 719	

(g) :il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020 ;

(h) :il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020 ;

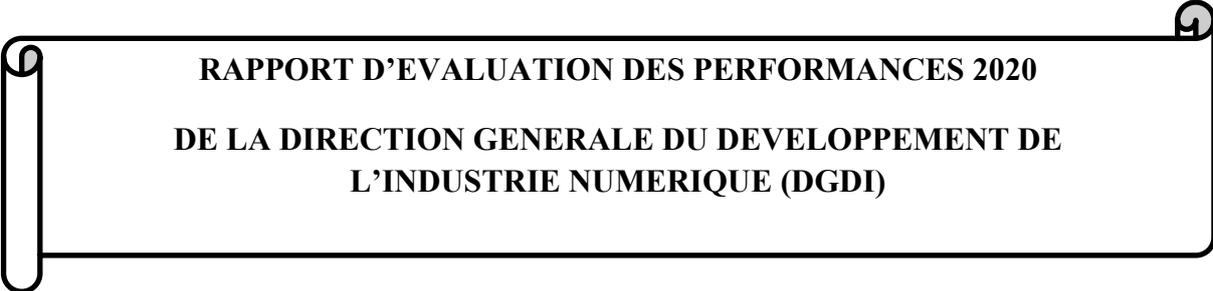
(i) :il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés.

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA TRANSFORMATION
DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**DIRECTION GENERALE DU
DEVELOPPEMENT DE L'INDUSTRIE
NUMERIQUE**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice



RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020
DE LA DIRECTION GENERALE DU DEVELOPPEMENT DE
L'INDUSTRIE NUMERIQUE (DGDI)

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°36 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP portant organisation du Ministère du développement de l'économie numérique et des postes du 28 Aout 2018 portant attributions, organisation et fonctionnement, la Direction Générale du Développement de l'Industrie Numérique (DGDI) assure la création et la promotion des conditions nécessaires à l'essor d'une industrie numérique au Burkina Faso.

En l'absence de lettre de mission, les objectifs sont déclinés conformément aux attributions de la DGDI.

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à la DGDI.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE LA DGDI

La performance de la DGDI repose principalement sur la détermination de : (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

Le niveau d'efficacité dans la réalisation des activités de la DGDI se situe à 94,44%, elle est excellente. En effet, sur huit (08) activités programmées, sept (07) ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

Le niveau d'efficience dans la réalisation des activités de la DGDI se situe à 0,90%. La mise en œuvre des activités entièrement réalisées a absorbé 149 680 000 F CFA sur une prévision de 151 058 000 F CFA soit un reliquat de 1 378 000 F CFA.

La gouvernance

Le niveau de performance se situe à 67,93%. La DGDI présente une performance organisationnelle et sociale satisfaisante.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale de la DGD

La performance globale de la DGD se situe à 71,75% ; elle est jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$PG = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficience}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 \times 94,44 + 0,20 \times 0,90 + 0,15 \times 67,93$$

$$PG = 71,75\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	94,44%
Efficience	0,90%
Gouvernance	67,93%
Performance globale	71,75%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de la DGD au titre de l'année 2020 a mobilisé dix-sept (17) agents et coûté, au titre du fonctionnement un montant de 1 110 000 FCFA et 47 308 503 FCFA au titre des charges de personnel⁶.

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé à la DGD de :

- pourvoir aux postes de nomination des chefs de service et chargés d'études ;
- respecter la tenue des cadres de concertation régis par des textes.

CONCLUSION

La performance globale de la DGD est de 71,75% au titre de l'année 2020 ; elle est satisfaisante. Cependant, cette performance globale aurait été meilleure si les postes de nomination des chefs de services étaient pourvus et les cadres de concertation tenus comme le prévoient les textes. En rappel, en 2019, la structure avait une performance globale de 63,29%.

ANNEXE 1 : tableau récapitulatif de l'efficience DGDI

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût de réalisation
Concevoir un système d'organisation des progiciels pour les sessions d'évaluation des projets et idées inscrits sur la plateforme PLATINUM	9 940 000	9 940 000
Opérationnaliser les différentes natures de recettes de service de l'industrie numérique	7 440 000	7 440 000
Organiser la 16e édition de la Semaine du Numérique	32 500 000	32 500 000
Appuyer l'initiative "Jeunesse et Numérique pour le Développement"	30 000 000	30 000 000
Organiser le concours de détection de jeunes talents en TIC (GENIE TIC)	43 500 000	43 500 000
Organiser les concours d'hackathons 226 « inventons les outils de demain » et perfectionner le dispositif de suivi	16 975 000	16 975 000
Organiser un atelier sur l'appropriation de la stratégie nationale du développement de l'expertise numérique en lien avec la SN@DEN et le plan d'actions de smart Africa	10 703 000	10 703 000
Total	151 058 000	151 058 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT DGDI

Actions	Activités	Niveau d'impact
Néant		
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DGDI

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Pourcentage de responsable disposant d'un acte de nomination	68,75%
Existence de fiches de poste de travail	100%
Niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation	38,85%
Pourcentage d'agents publics évalués dans les délais	0,00%
Pourcentage de documents et activités publiées	Non concernée
Taux	69,93%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Reference au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre	00	00	00	00	
	Catégorie A	Nombre	10	10	10	0	
	Catégorie B	Nombre	03	00	04	01	
	Catégorie C	nombre	00	00	00	00	
	Catégorie D	nombre	01	02	01	-01	
	Catégorie E	nombre	01	02	01	-01	
	Temporaires	nombre	02	00	02	00	Stagiaire
	Autres	Nombre					
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	nombre	09	03	00	-03	
	Matériel roulant	nombre	02	02	01	-01	Le deuxième véhicule de la direction réquisitionné par le BCMP
	Matériel informatique	nombre	39	06	00	-06	
	Consommables de Bureau (rames de papier ;autres)	Nombre	10 cartons	30 cartons	20 cartons	-10 cartons	
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA	184 260 000	184 260 000	102 477 000	81 783 000	

(j) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020 ;

(k) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020 ;

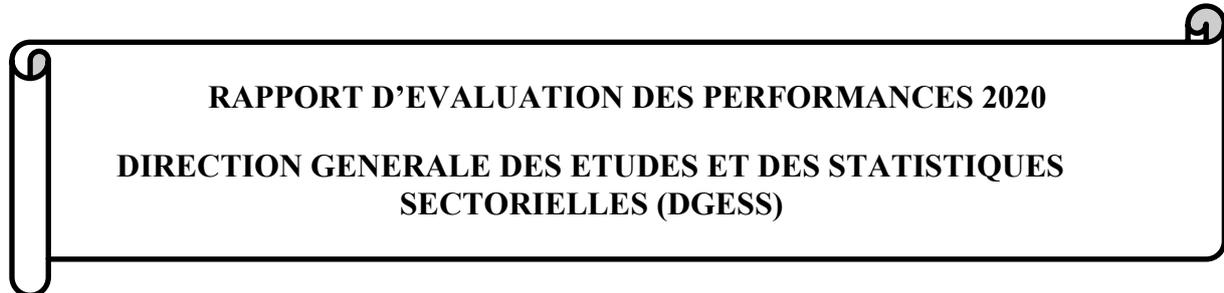
(l) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés.

**MINISTERE DE
L'ECONOMIE NUMERIQUE, DES POSTES ET
DE LA TRANSFORMATION DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**DIRECTION GENERALE DES ETUDES ET DES
STATISTIQUES SECTORIELLES**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice



RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°40 du décret n° 2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 août 2018 portant attributions, organisation et fonctionnement du Ministère du développement de l'économie numérique et des postes, la Direction Générale des Études et Des Statistiques Sectorielles (DGESS) a pour mission la conception, la programmation, la coordination, le suivi et l'évaluation des actions de développement au niveau sectoriel.

À ce titre, Madame le Ministre du développement de l'économie numérique et des postes assignait au responsable du programme « Pilotage et Soutien », par la lettre n°2020-000172/MDENP/CAB du 02 avril 2020 portant contrat de performance au titre de l'année 2020, l'objectif à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre du contrat de performance du MDENP. Il s'agit d'améliorer la planification des actions et le suivi évaluation de la performance des programmes du ministère.

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, l'objectif a été décliné en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte de la performance de l'organisation, du fonctionnement et de la gouvernance de la DGESS sur la période allant du 01 janvier au 31 décembre 2020.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE LA DIRECTION GENERALE DES ETUDES ET DES STATISTIQUES SECTORIELLES

La performance de la DGESS repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

La DGESS a un niveau d'efficacité de 72,00%. En effet, sur les cinq (5) activités programmées, trois (03) ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

La DGESS a un indicateur d'efficience de 0,00%. La mise en œuvre des activités réalisées dans les délais a consommé l'intégralité des ressources financières prévues.

La gouvernance

La DGESS a un niveau de performance de 93,75%. Elle présente une performance organisationnelle et sociale excellente.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale de la DGESS

La performance globale de la DGESS se situe à 60,86% ; elle est jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$PG = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficience}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 \times 72,00 + 0,20 \times 0,00 + 0,15 \times 93,75$$

$$PG = 60,86\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	72,00%
Efficienc	0,00%
Gouvernance	93,75%
Performance globale	60,86%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de la DGESS au titre de l'année 2020 a mobilisé 21 agents et coûté, au titre du fonctionnement un montant de 46 274 000 FCFA et des charges de personnel⁷.

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé à la DGESS d'améliorer le niveau de réalisation de ses activités.

CONCLUSION

La performance globale de la DGESS au titre de l'année 2020 est de 60,86%. Ce taux est jugé satisfaisant. En rappel, la performance de la DGESS en 2019 était de 78,63%. Cette baisse de la performance globale est due à la chute de l'efficacité en 2020.

⁷ Information non disponible.

ANNEXE 1 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'EFFICIENCE DE LA DGESS

Liste des activités programmés et entièrement réalisées	Coût prévisionnel	Coût effectif de réalisation
Elaborer l'annuaire statistique	4 000 000	4 000 000
Animer la cellule environnementale	3 250 000	3 250 000
Animer la cellule genre	4 000 000	4 000 000
Total	11 250 000	11 250 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT DE LA DGESS

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DE LA DGESS

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Postes de nomination	88,00%
Fiches de postes de travail	100%
Cadres de concertations	88,00%
Référentiels de procédures et des délais de traitements des actes	80,00%
Évaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Publication ou diffusion de documents et activités	100%
Taux	93,75%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Référence au janvier 2020 (a) 1 ^{er}	Besoins/ Prévision s(b)	Réalisati on (c)	Ecart (c-b)	Observation s
Ressources humaines	Catégorie P	nombr e	0				
	Catégorie A	nombr e	9	3	1	-2	
	Catégorie B	nombr e	9	0	0	0	
	Catégorie C	nombr e	1	0	0	0	
	Catégorie D	nombr e	1	0	0	0	
	Catégorie E	nombr e	1	0	0	0	
	Temporaires	nombr e	0				
	Autres	nombr e	0				
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	nombr e	8	2	1	1	
	Matériel roulant	nombr e	3	0	0	0	
	Matériel informatique	nombr e	19	09	02	-7	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres	nombr e	20	0	0	0	
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA	46 274 000	46 274 000	46 224 000	50 000	Le montant non exécuté s'explique par la non signature du nouvel arrêté octroyant 150 000FC FA au lieu de 100 000 FCFA à la DGESS pour les Caisse de menues dépenses

- (a) :il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020 ;
- (b) :il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020 ;
- (c) :il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés.

**MINISTERE DE
L'ECONOMIE NUMERIQUE, DES POSTES ET
DE LA TRANSFORMATION DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**DIRECTION GENERALE DES
INFRASTRUCTURES DE COMMUNICATION
ELECTRONIQUE**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice



**RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020
DE LA DIRECTION GENERALE DES INFRASTRUCTURES DE
COMMUNICATIONS ELECTRONIQUES (DGICE)**

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n° 34 du décret n°2018-0777 /PRES/PM/MDENP portant organisation du Ministère du développement de l'économie numérique et des postes du 28 Aout 2018 portant attributions, organisation et fonctionnement, la DGICE assure la mise en œuvre des politiques d'élaboration des textes légaux et règlementaires relatif au développement des infrastructures de communication électronique et des services d'accès et d'utilisation de ces infrastructures au Burkina Faso

En l'absence de lettre de mission, les objectifs sont déclinés conformément aux attributions de la DGICE.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Développement des infrastructures de communications électroniques ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à la DGICE..

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE LA DGICE

La performance de la **DGICE** repose principalement sur la détermination (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

La DGICE a un niveau d'efficacité de 89,12 % jugé satisfaisant. En effet, sur les treize (13) activités programmées, dix (10) ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

La DGICE a un indicateur d'efficience de 0,04%. La mise en œuvre des activités programmées a induit un coût financier de réalisation de 3 103 910 000 F CFA sur une prévision de 3 120 529 000 F CFA soit un écart de 0,5%.

La gouvernance

La DGICE a un niveau de performance de 78,39%. Elle présente une performance organisationnelle satisfaisante.

Cette performance aurait été meilleure si tous les postes de nomination étaient pourvus, tous les agents avaient des fiches de postes et tous les cadres de concertation tenus.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale de la DGICE

La performance globale de la DGICE se situe à 69,70%. Elle est satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$PG = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficience}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 \times 89,12 + 0,20 \times 0,04 + 0,15 \times 78,39$$

$$PG = 69,70\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	89,12%
Efficience	0,04%
Gouvernance	78,39 %
Performance globale	69,70%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de la DGICE au titre de l'année 2020 a mobilisé 16 agents et a coûté, au titre du fonctionnement au titre des charges de personnel⁸.(Non disponible)

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé à la DGICE de :

- améliorer la programmation et la mise en œuvre des activités ;
- pourvoir aux trois (03) postes de chef de service et aux trois (03) postes de chargé d'études restants ;
- respecter la tenue des cadres de concertation ;
- veiller à la disponibilité des fiches de poste.

⁸ Information non disponible.

CONCLUSION

La performance globale de la DGICE au titre de l'année 2020 est de 69,70%. Cette performance est satisfaisante. Elle aurait été meilleure si, d'une part, la tenue des cadres de concertation était régulière et, d'autre part, la nomination de tous les chefs de services et la description des fiches de postes étaient effectives.

En rappel, la performance de la DGICE en 2019 était de 65,19%.

ANNEXE 1 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'EFFICIENCE DE LA DGICE

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût de réalisation
Signer un contrat pour la réalisation des études techniques pour la conception architecturale du centre d'Operations du réseau Backbone national (network operations center)	-	-
Signer un contrat pour la réalisation de l'étude pour la mise en place d'un observatoire des infrastructures haut débit du Burkina Faso	-	-
Signer un contrat pour l'élaboration des règlements et des guides techniques pour la mutualisation des travaux d'infrastructures publiques et les règles de partage d'infrastructures de communications électroniques	-	-
Acquérir une bande passante internationale pour le PAV de Ouagadougou et de Bobo-Dioulasso	2 620 000 000	2 620 000 000
Elaborer un plan d'affaires pour le PAV et le BFIX	44 019 000	28 800 000
Réviser les textes régissant le Fonds du service universel des communications électroniques	10 000 000	10 000 000
Elaborer la Convention régissant l'exploitation provisoire des infrastructures de communications électroniques de l'Etat	-	-
Elaborer les textes liminaires pour la mise en œuvre du SDAN	-	-
Total	3 120 529 000	3 103 910 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT DE LA DGICE

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DE LA DGICE

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%

Postes de nomination	66,67%
Fiches de postes de travail	78,95%
Cadres de concertations	53,12%
Référentiels de procédures et des délais de traitements des actes	50%
Évaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Publication ou diffusion de documents et activités	100%
Taux	78,39%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Reference au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre	1	0	0	0	
	Catégorie A	Nombre	9	2	2	0	
	Catégorie B	Nombre	1	1	1	0	
	Catégorie C	Nombre	0	0	0	0	
	Catégorie D	Nombre	1	0	0	0	
	Catégorie E	Nombre	1	0	0	0	
	Temporaires	Nombre	0	0	0	0	
	Autres	Nombre	3	3	3	0	
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	13	5	0	5	
	Matériel roulant	Nombre	4	0	0	0	
	Matériel informatique	Nombre	10	3	3	0	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre					
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA					

(m) : il s'agit de l'existant au 1er janvier 2020 ;

(n) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020 ;

(o) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés.

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA
TRANSFORMATION DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**DIRECTION GENERALE DES
TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET
DE LA COMMUNICATION**

**BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice**

RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

**DIRECTION GENERALE DES TECHNOLOGIES DE
L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION
(DGTIC)**

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°32 du décret n°2018-0777 /PRES/PM/MDENP portant organisation du Ministère du développement de l'économie numérique et des postes du 28 août 2018 portant attributions, organisation et fonctionnement, la Direction Général des Technologies de l'Information et de la Communication (DGTIC) assure l'élaboration et la coordination de la stratégie nationale en matière des TIC.

En l'absence de lettre de mission, les objectifs sont déclinés conformément aux attributions de la DGTIC ;

Cet objectif est décliné et mis en œuvre à travers le programme « Télécoms/TIC ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, l'objectif a été décliné en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte de l'objectif assigné à la DGTIC..

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE LA DGTIC

La performance de la DGTIC repose principalement sur la détermination (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

La DGTIC a un niveau d'efficacité de 100%. En effet, six (06) activités ont été programmées et toutes ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

La DGTIC a un indicateur d'efficience de 0,20%. La mise en œuvre des activités entièrement réalisées a induit un coût financier de réalisation de 78 025 000 F CFA sur une prévision de 78 179 000 F CFA soit un écart de 154 000 F CFA.

La gouvernance

La DGTIC a un niveau de performance de 87,71%. Elle présente une performance organisationnelle et sociale satisfaisante. Ce résultat serait meilleur si tous les postes de nomination avaient été pourvus.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale de la DGTIC

La performance globale de la DGTIC se situe à 78,20 % qui est satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$PG = (0,65 * \text{taux d'efficacité}) + (0,20 * \text{taux d'efficience}) + (0,15 * \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 * 100 + 0,20 * 0,20 + 0,15 * 87,71$$

$$PG = 78,20 \%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	100%
Efficience	0,20%
Gouvernance	87,71%
Performance globale	78,20%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de la DGTIC au titre de l'année 2020 a mobilisé-vingt-un (21) agents et coûté, au titre du fonctionnement un montant de 292 791 000 FCFA et au titre des charges de personnel⁹.

RECOMMANDATIONS

Au regard du niveau excellent de l'efficacité de la DGTIC, la structure devrait consolider ses acquis par le maintien du taux relatif à ce critère. Elle devrait, cependant, améliorer son niveau de gouvernance.

CONCLUSION

La performance globale de la DGTIC au titre de l'année 2020 est de 78,20% qui est satisfaisante. En rappel, la performance de la DGTIC était de 54,87% en 2019.

⁹ Information non disponible.

ANNEXE 1 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'EFFICIENCE DE LA DGTIC

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût de réalisation
Elaborer une note conceptuelle d'une table ronde sur la réforme du forum panafricain sur les meilleures pratiques dans le domaine des TIC	9 750 000	9 750 000
Opérationnaliser les différentes natures de recettes de service (passeport TIC, agrément technique, contrôle des chantiers informatiques)	4 929 000	4 929 000
Organiser le 8ème Forum National sur la Gouvernance de l'Internet (FNGI)	10 000 000	9 908 000
Organiser le 4ème forum national des Directions en charge des services informatiques (DSI)	19 500 000	19 500 000
Organiser le 2ème Forum National sur l'Open Source (FNOS)	17 000 000	16 938 000
Organiser le 5ème Digital African Tour	17 000 000	17 000 000
Total	78 179 000	78 025 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT DE LA DGTIC

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DE LA DGTIC

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Postes de nomination	66,67%
Fiches de postes de travail	100%
Cadres de concertations	97,33%
Référentiels de procédures et des délais de traitements des actes	50%
Évaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Publication ou diffusion de documents et activités	100%
Taux	87,71%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Referenc e au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisio ns (b)	Réalisatio n (c)	Ecar t (c- b)	Observation s
Ressource s humaines	Catégorie P	Nombr e	0	0	0	0	
	Catégorie A	Nombr e	12	10	1	-9	
	Catégorie B	Nombr e	3	5	1	-4	
	Catégorie C	Nombr e	1	3	0	-0	
	Catégorie D	Nombr e	2	2	0	-0	
	Catégorie E	Nombr e	3	2	0	-2	
	Temporaires	Nombr e	0	0	0	0	
	Autres	Nombr e	0	0	0	0	
Ressource s matérielles	Locaux (bureaux)	Nombr e	15	-	-	-	
	Matériel roulant	Nombr e	03	-	-	-	
	Matériel informatique	Nombr e	58	-	-	-	
	Consommabl es de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombr e		-	-	-	
Ressource s financière s	Budget global de la structure	F CFA		299 987 000	292 791 000	- 7 19 6 000	

(a) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020 ;

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020 ;

(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés.

**MINISTERE DU DEVELOPPEMENT DE
L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DES POSTES**

SECRETARIAT GENERAL

DIRECTION DES MARCHES PUBLICS

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice

RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

DIRECTION DES MARCHES PUBLICS (DMP)

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n° 43 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des postes, la Direction des Marchés Publics (DMP) assure la gestion du processus de passation de la commande publique du département.

À ce titre, Monsieur le responsable du programme « Pilotage et Soutien » assignait à la DMP, par la lettre n°2020-000172/MDENP/CAB du 02/04/2020 l'objectif à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre du programme d'activités 2020 du MDENP. Il s'agit d'assurer une gestion optimale des ressources financières et matérielles.

Cet objectif est décliné et mis en œuvre à travers le programme « Pilotage et soutien ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, l'objectif a été décliné en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à la DMP.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE LA DIRECTION DES MARCHES PUBLICS

La performance de la Direction des marchés publics repose principalement sur la détermination (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, élément essentiel du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

La Direction des marchés publics a un niveau d'efficacité de 100,00%. Ce taux est jugé satisfaisant. En effet, la seule activité programmée a été entièrement réalisée.

L'efficience dans la réalisation des activités

La Direction des marchés publics a un indicateur d'efficience de 00%.

La gouvernance

La Direction des marchés publics a un niveau de performance de 94,40 %. Elle présente une bonne performance organisationnelle et sociale supérieure à celle de l'année 2019 car tous les postes de nominations ont été comblés. Néanmoins, ce résultat aurait été meilleur si les cadres de concertation prévus par les textes en vigueur avaient été tous tenus et si une manuelle de procédure était disponible.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale de la Direction des Marchés Publics

La performance globale de la Direction des Marchés Publics se situe à 79,16%. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$\text{PG} = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficience}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$\text{PG} = 0,65 \times 100 + 0,20 \times 00 + 0,15 \times 91,67$$

$$\text{PG} = 79,16\%$$

Le tableau ci-dessous récapitule le niveau global de la performance par critère.

Efficacité	100,00%
Efficience	00,00 %
Gouvernance	91,67%
Performance globale	78,75%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de la Direction des marchés publics au titre de l'année 2020 a mobilisé huit (08) agents et coûté, au titre du fonctionnement un montant de 13 026 000FCFA.

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé à Direction des marchés publics de tenir les cadres de concertation conformément aux textes en vigueur et de se doter d'un manuel de procédure.

CONCLUSION

La performance globale de la Direction des Marchés Publics au titre de l'année 2020 est satisfaisante avec un taux de 79,16%. En dépit du taux enregistré au niveau de la gouvernance, cette performance globale aurait été meilleure si tous les cadres de concertation avaient été tenus conformément au texte en vigueur et si la DMP disposait d'un manuel de procédure. En rappel, la performance de la DMP était de 78,75 % en 2019.

LES ANNEXES

ANNEXE 1 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'EFFICIENCE DMP

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût de réalisation
Elaborer le plan de passation des marchés	3 100 000 FCFA	3 100 000 FCFA
Total	3 100 000 FCFA	3 100 000 FCFA

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT DE LA DMP

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DE LA DMP

Indicateurs	Niveau de réalisation
Postes de nomination	100%
Fiches de postes de travail	100%
Cadres de concertations	50%
Manuel de procédure	00%
Référentiels de procédures et des délais de traitements des actes	100%
Évaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Publication ou diffusion de documents et activités	100%
Taux	78 ,57%

ANNEXE 3 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Reference au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre	00	00	00	00	RAS
	Catégorie A	Nombre	05	05	05	00	RAS
	Catégorie B	Nombre	01	03	01	02	Demande non aboutie
	Catégorie C	Nombre	02	05	02	03	Demande non aboutie
	Catégorie D	Nombre	01	01	01	00	RAS

	Catégorie E	Nombre	00	00	00	00	RAS
	Temporaires	Nombre	00	00	00	00	RAS
	Autres	Nombre	00	00	00	00	RAS
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	05	05	05	00	RAS
	Matériel roulant	Nombre	02	02	02	00	RAS
	Matériel informatique	Nombre	10	12	12	00	RAS
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre	00	Quantité suffisante	Insuffisant	Grand	Dotation insuffisante à cause de la reproduction des DAO et des Procès-verbaux de CAM
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA	13026 000	13026 000	13026 000	00	Budget global sans le montant des dépenses de personnel

(a) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DU DEVELOPPEMENT DE
L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DES POSTES**

SECRETARIAT GENERAL

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice

RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES (DRH)

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n° 44 du décret n° 2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 août 2018 portant attributions, organisation et fonctionnement du Ministère du développement de l'économie numérique et des postes (MDENP), la Direction des Ressources Humaines (DRH) a pour mission la conception, la formalisation, la mise en œuvre et l'évaluation des mesures visant à accroître la productivité, l'efficacité et le rendement du personnel du département.

À ce titre, Monsieur le responsable du programme « Pilotage et Soutien » assignait à la DRH, par la lettre n°2020-000172/MDENP/CAB du 02/04/2020 l'objectif à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre du programme d'activités 2020 du MDENP. Il s'agit d'assurer une gestion efficiente, efficace et de qualité des ressources humaines du ministère.

Cet objectif est décliné et mis en œuvre à travers le programme « Pilotage et soutien ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, l'objectif a été décliné en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à la DRH.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES (DRH)

La performance de la DRH repose principalement sur la détermination (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

La DRH a un niveau d'efficacité de 100 %. En effet, sur les trois (3) activités programmées, toutes les trois (3) ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

La DRH a un indicateur d'efficience de 0,00%. En effet, la mise en œuvre des activités programmées a épuisé les ressources d'un montant de 34 000 000 alloués.

La gouvernance

La DRH a un niveau de performance de 82,11%. Elle a connu une baisse car les cadres de concertations n'ont pas été totalement assurés et la DRH n'a pas pu également se doter de manuel de procédure.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale de la DRH

La performance globale de la DRH se situe à 77,32% ; elle est jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants: **PG = (0,65*taux d'efficacité) + (0,20*taux d'efficience) + (0,15*taux de gouvernance)**

$$PG = 0,65*82,11 + 0,20*0,00 + 0,15*100$$

$$PG = 77,32\%$$

Le tableau ci-dessous récapitule le niveau global de la performance par critère.

Efficacité	100%
Efficience	0,00%
Gouvernance	82,11%
Performance globale	77,32%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de la DRH au titre de l'année 2020 a mobilisé treize (13) agents et coûté, au titre du fonctionnement un montant de 3 400 000 FCFA.

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé à la Direction des ressources humaines de :

- élaborer un manuel de procédure ;
- nommer le chef de service développement des ressources humaines ;
- maintenir le même dynamisme dans la réalisation des activités.

CONCLUSION

La performance globale de la DRH au titre de l'année 2020 qui est de 77,32% est jugée satisfaisante. Elle aurait été meilleure si tous les cadres de concertations avaient été tenu et si la Drh disposait d'un manuel de procédure. En rappel, la performance de la DRH était de 66,90 % en 2019.

ANNEXE 1 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'EFFICIENCE DE LA DRH

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût effectif de réalisation
Organiser le recrutement des agents sur mesures nouvelles	10 400 000	10 400 000
Assurer la formation des agents du MDENP	20 650 000	20 650 000
Animer le CMLS/IST	3 250 000	3 250 000
Total	34 300 000	34 300 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT DE LA DRH

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DE LA DRH

Indicateurs	Niveau de réalisation
Postes de nomination	75%
Fiches de postes de travail	100%
Cadres de concertations	76%
Manuel de procédure	00%
Référentiels de procédures et des délais de traitements des actes	100%
Évaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Publication ou diffusion de documents et activités	100%
Taux	78,71%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Reference au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre	00	00	00	00	
	Catégorie A	Nombre	03	01		-1	Retour de formation
	Catégorie B	Nombre	03	00	00	00	
	Catégorie C	Nombre	04	00	01	01	Mise à disposition
	Catégorie D	Nombre	01	00	00	00	
	Catégorie E	Nombre	01	00	00	00	
	Temporaires	Nombre	00	00	00	00	
	Autres	Nombre	00	00	00	00	
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre					
	Matériel roulant	Nombre					
	Matériel informatique	Nombre					
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre					
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA					

(d) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(e) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

(f) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA
TRANSFORMATION DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**DIRECTION DES ARCHIVES ET DE LA
DOCUMENTATION**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice

RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

DIRECTION DES SERVICES INFORMATIQUES (DSI)

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°46 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des postes, la Direction des services informatiques assure la formulation, la coordination et la mise en œuvre de la politique informatique du Ministère.

A ce titre, Monsieur le Responsable du Programme « Pilotage et Soutien » assignait à la DSI par lettre n°2020-00121/MDENP/SG/DGESS/DSEC du 15/04/2020 portant contrat de performance au titre de l'année 2020, les objectifs à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre du programme d'activités 2020.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Pilotage et Soutien ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à la Direction des Archives et de la Documentation.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE LA DIRECTION DES SERVICES INFORMATIQUES

La performance de la Direction des Services Informatiques (DSI) repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

La Direction des Services Informatiques n'ayant pas pu inscrire des activités dans le programme d'activités elle n'est pas prise en compte dans le calcul de l'efficacité.

L'efficience dans la réalisation des activités

Non applicable

La gouvernance

La Direction des Services Informatiques a un niveau de performance de 64%. Elle présente une performance organisationnelle et sociale satisfaisante.

L'impact de réalisation des activités :

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale

La performance de la gouvernance représente la performance globale de la DSI. Elle se situe à 64% et est jugée satisfaisante.

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	Non applicable
Efficience	Non applicable
Gouvernance	64%
Performance globale	64%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de la DSI au titre de l'année 2020 n'a pu mobiliser aucun budget.

RECOMMANDATION

Il est recommandé à la DSI :

- Se doter en ressource humaines ;
- Disposer d'un programme d'activités ;
- Décrire les fiches de poste de travail ;
- Disposer d'un manuel de procédures ;
- Pourvoir aux postes de nomination.

CONCLUSION

La performance globale de La Direction des Services Informatiques au titre de l'année 2020 est de 64% et repose exclusivement sur le critère gouvernance.

ANNEXE 1 : Tableau récapitulatif de l'efficience

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût de réalisation
Néant	00	00
Total	00	00

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT LA DSI

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DE LA DSI

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Pourcentage de responsable disposant d'un acte de nomination	20%
Existence de fiches de poste de travail	100%
Niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation	100%
Existence de référentiel sur les procédures et délai de traitement des actes	00%
Pourcentage d'agents publics évalués dans les délais	-
Pourcentage de documents et activités publiées	-
Taux	64%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Reference au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre					
	Catégorie A	Nombre	1	3	0	3	
	Catégorie B	Nombre		1	0	1	
	Catégorie C	Nombre					
	Catégorie D	Nombre		1	0	1	
	Catégorie E	Nombre		1	0	1	
	Temporaires	Nombre					
	Autres	Nombre					
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	1	2	2	0	
	Matériel roulant	Nombre	0	1	0	1	
	Matériel informatique	Nombre	3	5	5	0	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre	5	10	10	0	
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA	0	0	0	0	

(g) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(h) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

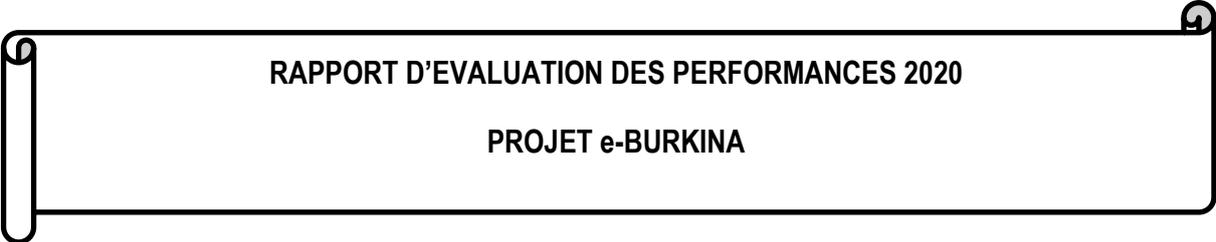
(i) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA
TRANSFORMATION DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

PROJET e-BURKINA

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice



RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

PROJET e-BURKINA

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°22 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 Aout 2018 portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des Postes (MDENP), le Projet e-Burkina est une structure de mission du MDENP. Conformément à l'article 2 de l'arrêté conjoint N°2017-0022/MDENP/MINEFID du 28 juin 2017 portant création, classification, objet, administration et fonctionnement du Projet e-Burkina, il a pour objectif général de contribuer à l'édification d'une administration publique et privée performante grâce à l'apport des TIC.

A ce titre, Madame le Ministre assignait au Coordonnateur du Projet e-Burkina, par lettre de mission n°2020-0007/MDENP/SG/ANPTIC/e-Burkina du 15 janvier 2020, les objectifs à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre du programme d'activités 2020.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Ecosystème et transformation Numérique ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés au Projet e-Burkina.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET e-BURKINA

La performance du Projet e-Burkina repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

Le Projet e-Burkina a un niveau d'efficacité de 74,71% jugé satisfaisant. En effet, sur vingt-huit (28) activités programmées, dix-neuf (19) ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

Le Projet e-Burkina a un indicateur d'efficience de 14,61%. La mise en œuvre des activités réalisées dans les délais a induit un coût financier de réalisation de 1 563 751 559 F CFA sur une prévision de 1 836 262 960F CFA soit un reliquat de 272 511 401 F CFA.

La gouvernance

Le Projet e-Burkina a un niveau de performance de 100% se traduisant par une excellente performance organisationnelle et sociale.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale du Projet e-Burkina

La performance globale du Projet e-Burkina se situe à 66,49% jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$PG = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficience}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$= 0,65 \times 74,71 + 0,20 \times 14,61 + 0,15 \times 100$$

$$PG = 66,49\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	74,71%
Efficience	14,61%
Gouvernance	100%
Performance globale	66,49%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions du Projet e-Burkina au titre de l'année 2020 a mobilisé vingt-deux (22) agents et a coûté, au titre du fonctionnement un montant de 483 703 225 FCFA et 161 234 408 FCFA au titre des charges de personnel.

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé au Projet e-Burkina d'améliorer la programmation et la réalisation des activités.

CONCLUSION

La performance globale du Projet e-Burkina au titre de l'année 2020 est de 66,49%, jugée satisfaisante. En rappel, en 2019, la performance globale du projet était de 75,53%.

ANNEXE 1 : tableau récapitulatif de l'efficience

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût de réalisation
Évaluer et mettre à niveau la stratégie du e-gouvernement, l'audit des sites web publics, l'étude de faisabilité de la numérisation des procédures administratives et l'élaboration d'une stratégie de promotion des logiciels libres	31 456 851	31 456 851
Élaborer un schéma d'urbanisation du SI de l'administration	175 000 000	174 661 992
Élaborer un plan de formation du personnel IT et un plan de renforcement des capacités de l'écosystème du numérique au Burkina Faso	27 000 000	27 000 000
Réaliser un diagnostic du cyber espace national, élaborer une feuille de route pour l'ANSSI et élaborer des normes techniques pour la sécurité et la gestion des risques	46 989 805	46 989 805
Réaliser une plateforme intégrée de gestion électronique et d'archivage de documents pour l'administration publique (SIGED)	195 937 230	195 937 230
Réaliser une plateforme intégrée de gestion des missions de l'administration publique (CIM)	193 213 200	193 213 200
Réaliser une plateforme intégrée de gestion des établissements publics de l'État et des collectivités territoriales (SIGEPE)	251 830 880	251 830 880
Réaliser un système d'information des référentiels de développement (SIRD)	279 837 537	279 837 537
Appuyer l'initiative des données ouvertes au Burkina Faso	249 727 262	249 727 262
Mettre en œuvre le guichet virtuel unique de l'administration publique Burkinabè et de la refonte des sites web de l'Administration (GV/RSWA)	249 727 262	249 727 262
Acquérir des équipements informatiques pour le SUPERMUN	55 000 000	54 975 000
Développer : 1) les standards et normes de collecte de données ; 2) un système de collecte mobile et de stockage de données ; 3) un système de suivi des performances municipales	338 600 000	338 600 000
Réaliser une étude de faisabilité pour la mise en place d'incubateurs à Ouagadougou et Bobo Dioulasso	64 040 000	64 040 000
Mettre en place et opérationnaliser les incubateurs à Ouagadougou et Bobo Dioulasso	200 000 000	100 000 000
Réaliser un (01) voyages d'étude au Cap vert Rwanda et au Kenya	23 500 000	22 367 000
Redynamiser l'écosystème des données ouvertes et collecte massive des données.	22 595 000	22 595 000
Conduire les audits externes financiers, techniques et de gestion du projet.	10 620 000	7 080 000
Mettre en œuvre le plan de communication	13 140 000	13 140 000
Total	2 534 360 027	2 257 997 019

ANNEXE 2 : Tableau récapitulatif de l'impact

Actions	Activités	Niveau d'impact
Néant		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE

Indicateurs ¹⁰	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Pourcentage de responsables disposants d'un acte de nominations	91,67%
Existence des fiches de postes de travail	100%
Niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation	100%
Existence de référentiels sur les procédures et délais de traitement des actes	100%
Evaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Pourcentage de documents et activités qui ont fait l'objet de publication ou diffusion	100%
Taux	98,81%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Reference au 1er janvier 2018 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre	0	0	0	0	
	Catégorie A	Nombre	12	0	0	0	
	Catégorie B	Nombre	05	0	0	0	
	Catégorie C	Nombre	03	0	0	0	
	Catégorie D	Nombre	02	0	0	0	
	Catégorie E	Nombre	0	0	0	0	
	Temporaires	Nombre	0	0	0	0	
	Autres	Nombre	0	0	0	0	
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre					
	Matériel roulant	Nombre	02				
	Matériel informatique	Nombre	33	33	33	0	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre	60	60	60	0	
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA		5 146 956 448	5 146 956 448	00	

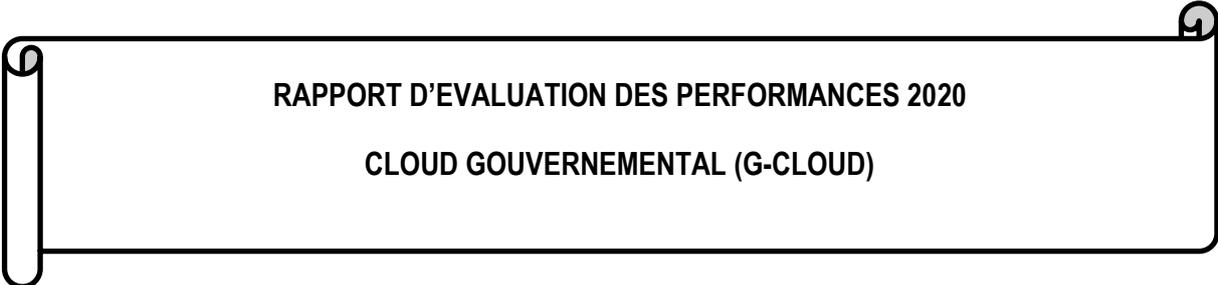
¹⁰ L'indicateur relatif à l'évaluation des agents ne s'applique pas à la structure

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA
TRANSFORMATION DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

CLOUD GOUVERNEMENTAL

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice



RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

CLOUD GOUVERNEMENTAL (G-CLOUD)

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°22 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 Août 2018 portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des Postes (MDENP), le G-cloud est une structure de mission du MDENP. Conformément à l'article 2 de l'arrêté conjoint N°2015-0009/MDENP/MEF du 10 mars 2015 portant création, classification, objet, administration et fonctionnement du Projet de mise en place d'une infrastructure cloud au profit de l'administration, des entreprises et des citoyens (G-Cloud), il a pour objectif global de renforcer la compétitivité numérique du Burkina Faso, en vue d'accélérer sa croissance économique, tout en optimisant les dépenses d'investissement et en rationalisant les dépenses de fonctionnement dans le domaine des TIC.

A ce titre, Madame le Ministre assignait au Coordonnateur du Projet G-Cloud, par lettre de mission n°2020-0008/MDENP/SG/ANPTIC/G-Cloud du 15 janvier 2020, les objectifs à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre du programme d'activités 2020.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Développement des Infrastructures de communication électronique ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés au projet G-Cloud.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DU G-CLOUD

La performance du G-Cloud repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

Le G-Cloud a un niveau d'efficacité de 100% jugé excellent. En effet, les 17 activités programmées ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

Le Projet G-Cloud a un indicateur d'efficience de 7,04%. Les activités réalisées dans les délais ont induit un coût financier de réalisation de 3 669 788 819 F CFA sur une prévision de 3 928 307 692 F CFA.

La gouvernance

Le G-Cloud a un niveau de performance de 100%. Il présente une performance organisationnelle et sociale excellente.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale du Projet G-CLOUD

La performance globale du Projet G-CLOUD se situe à 81,41% jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$PG = (0,65 * \text{taux d'efficacité}) + (0,20 * \text{taux d'efficience}) + (0,15 * \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 * 100 + 0,20 * 7,04 + 0,15 * 100$$

$$PG = 81,41\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	100%
Efficience	7%
Gouvernance	100%
Performance globale	81,41%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions du G-CLOUD au titre de l'année 2020 a mobilisé soixante-six (66) agents et coûté, au titre du fonctionnement un montant de 419 663 000 FCFA et 57 861 042 FCFA (179 852 841) au titre des charges de personnel.

RECOMMANDATIONS

Le projet étant en phase d'achèvement, il est recommandé à l'unité de gestion du projet de prendre les mesures qui s'ensuivent pour sa clôture conformément à la réglementation.

CONCLUSION

La performance globale du Projet G-CLOUD au titre de l'année 2020 est de 81,41%, jugée satisfaisante. En rappel, en 2019, la structure avait une performance globale de 75%.

ANNEXE 1 : tableau récapitulatif de l'efficience

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût effectif de réalisation
Paielement des factures pour les réceptions de 2019	3 000 000 000	3 000 000 000
Déployer 34 services sur la plateforme Cloud	669 500 000	410 991 284
Former 7 530 apprenants / stagiaires sur la plateforme -e-learning	75 944 694	75 944 694
Renforcer les compétences des administrateurs pour l'appropriation de la plateforme cloud	15 000 000	15 000 000
Réaliser un diagnostic fonctionnel du Cloud	8 000 000	8 000 000
Gérer les ressources financières	57 650 000	57 639 843
Gérer les ressources humaines	3 000 000	3 000 000
Gérer les approvisionnements	13 662 998	13 662 998
Gérer la communication du projet	4 200 000	4 200 000
Superviser et suivre l'exécution du projet	18 550 000	18 550 000
Assurer la qualité et le suivi contrôle du projet	51 000 000	51 000 000
Elaborer le rapport d'achèvement du projet	5 000 000	5 000 000
Réaliser l'audit financier du projet	2 800 000	2 800 000
Assurer la dévolution des biens du projet	4 000 000	4 000 000
Total	3 928 307 692	3 669 788 819

ANNEXE 2 : Tableau récapitulatif de l'impact

Actions	Activités	Niveau d'impact

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : tableau récapitulatif de la gouvernance

Indicateurs¹¹	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Pourcentage de responsables disposants d'un acte de nominations	100%
Existence des fiches de postes de travail	100%
Evaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation	100%
Existence de référentiels sur les procédures et délais de traitement des actes	100%
Pourcentage de documents et activités qui ont fait l'objet de publication ou diffusion	100%
Taux	100%

¹¹ L'indicateur relatif à l'évaluation des agents ne s'applique pas à la structure

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Referenc e au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observation s
Ressource s humaines	Catégorie P	Nombre					
	Catégorie A	Nombre	36	00	00	00	
	Catégorie B	Nombre	23	00	00	00	
	Catégorie C	Nombre	00	00	00	00	
	Catégorie D	Nombre	10	00	00	00	
	Catégorie E	Nombre	00	00	00	00	
	Temporaires	Nombre	00	00	00	00	
	Autres	Nombre	00	00	00	00	
Ressource s matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre					
	Matériel roulant	Nombre	05	00	00	00	
	Matériel informatique	Nombre	26	00	00	00	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre	20	20	20	00	
Ressource s financières	Budget global de la structure	F CFA		5 903 267 343	5 903 267 343	262 173 197	Non réception de facture de NOKIA sur le financement extérieur

(a) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA TRANSFORMATION
DIGITALE**

CABINET

INSPECTION TECHNIQUE DES SERVICES

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice

RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

INSPECTION TECHNIQUE DES SERVICES (ITS)

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n° 7 du décret n° 2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 août 2018 portant attributions, organisation et fonctionnement du Ministère du développement de l'économie numérique et des postes, l'Inspection Technique des Services (ITS) a pour mission, le contrôle de l'application de la politique du département, le fonctionnement des services, projets et programmes.

Le programme d'activités 2020 de l'ITS a été élaboré sur la base de la lettre de mission n° 2020-000229/MDENP/CAB du 04 mai 2020 et conformément à ses attributions contenues dans l'arrêté Arrêté N°2020-00029/MDENP/CAB/ITS, du 04 mai 2020, portant attributions, organisation et fonctionnement de l'Inspection technique des Services.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Pilotage et soutien ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à l'ITS.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE L'INSPECTION TECHNIQUE DES SERVICES

La performance de l'ITS repose principalement sur la détermination (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

L'ITS a un niveau d'efficacité de 32,55%. En effet, les deux (02) activités programmées, n'ont pas été réalisées dans les délais dû à une mauvaise imputation budgétaire (Cf. Lettre n°2020-000231/MDENP/SG/DAF du 06 août 2020).

L'efficience dans la réalisation des activités

L'ITS a un indicateur d'efficience de 00,00%.

La gouvernance

L'ITS a un niveau de performance de gouvernance de 86,05%. Elle présente une performance organisationnelle et sociale excellente.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale de l'ITS

La performance globale de l'ITS se situe 34,07% ; elle est jugée faible. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$\text{PG} = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$\text{PG} = 0,65 \times 32,55 + 0,20 \times 00 + 0,15 \times 86,05$$

$$\text{PG} = 34,07\%$$

Le tableau ci-dessous récapitule le niveau global de la performance par critère.

Efficacité	32,55%
Efficience	00,00%
Gouvernance	86,05%
Performance globale	34,07%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de l'ITS au titre de l'année 2020 a mobilisé neuf (9) agents et coûté titre du fonctionnement au titre des charges de personnel¹². (pas encore disponible)

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé à l'ITS de :

- se doter d'un manuel de procédure ;
- améliorer la réalisation des activités.

CONCLUSION

La performance globale de l'ITS au titre de l'année 2020 est de 34,07% jugée faible. Cette performance est liée aux restrictions inhérentes à l'apparition de la pandémie à « covid-19 » et à la non éligibilité du fonds d'intervention au paiement des frais de mission. En rappel la performance de l'ITS en 2019 était de 75,15%.

¹² Information non disponible.

ANNEXE 1 : tableau récapitulatif de l'efficience

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût effectif de réalisation
Sensibiliser le personnel de l'Administration centrale du MDENP sur la lutte contre la corruption	2 600 000	2 600 000
Total	2 600 000	2 600 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE

Indicateurs	Niveau de réalisation
Postes de nomination	86%
Fiches de postes de travail	100%
Cadres de concertations	100%
Référentiels de procédures et des délais de traitements des actes	100%
Évaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Publication ou diffusion de documents et activités	17%
Taux	86,05%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Reference au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie P	01				
	Catégorie A	03	02	-	- 02	
	Catégorie B					
	Catégorie C	01				
	Catégorie D					
	Catégorie E	01				
	Temporaires	03				
	Autres	-				
Ressources	Locaux (bureaux)	07				

matérielle s	Matériel roulant	04 : 03 voitures et 01 moto	-	-		
	Matériel informatique	24 (01 machine à relier, 02 scanners, 06 ordi de bureau, 07 ordi portables et 09 imprimantes	-	-		
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)		-			
Ressources financières s	Budget global de la structure	3 900 000				

(j) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(k) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

(l) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DU DEVELOPPEMENT
DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DES
POSTES**

SECRETARIAT GENERAL

LA POSTE BURKINA FASO

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice

RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

LA POSTE BURKINA FASO

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°21 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des postes, la Poste Burkina Faso (la Poste BF) est une structure rattachée du Ministère. Elle a pour mission essentiel la mise en place et l'exploitation des services publics de la poste.

En l'absence de lettre de mission, les objectifs sont déclinés conformément aux attributions de la POSTE BF.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Appui aux activités postales ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à LA POSTE BF.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DE LA POSTE BF

La performance de la Poste BF repose principalement sur la détermination (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

La Poste BF a un niveau d'efficacité de 85,39% jugé satisfaisant. En effet, sur seize (14) activités programmées dix (11) ont été entièrement réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

La Poste BF a un indicateur d'efficience de 00%.

La gouvernance

La Poste BF a un niveau de performance de 97,19%. Elle présente une performance organisationnelle et sociale Excellente. Ce résultat s'explique par le fait que sur six (66) cadres de concertation programmées, treize (13) n'ont pas été tenus.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale de la Poste BF

La performance globale de la Poste BF se situe à 70,08% ; elle est jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants :

$$\text{PG} = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficience}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$\text{PG} = 0,65 \times 85,39 + 0,20 \times 00 + 0,15 \times 97,19$$

$$\text{PG} = 70,08\%$$

Le tableau ci-dessous récapitule le niveau global de la performance par critère.

Efficacité	85,39%
Efficience	00%
Gouvernance	97,19%
Performance globale	70,08%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de la Poste BF au titre de l'année 2020 a mobilisé 1121 agents et coûté, au titre du fonctionnement un montant de 24 305 425 860 FCFA et 7 671 053 573 FCFA au titre des charges de personnel.

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé à LA POSTE BF de :

- améliorer la planification des cadres de concertation ;
- améliorer le niveau d'efficacité à travers la réalisation dans les délais de toutes les activités programmées.

CONCLUSION

La performance globale de la Poste BF au titre de l'année 2020 est de 70,08%, jugée Satisfaisante. Le suivi effectif des activités ainsi que leur réalisation dans les délais prescrits ainsi que la bonne planification des cadres de concertation permettraient d'améliorer la performance globale de la Poste BF. En rappel la performance de LA POSTE-BF en 2019 était de 62,55%.

ANNEXE 1 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'EFFICIENCE DE LA POSTE BF

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût effectif de réalisation
Réaliser une étude de notoriété	619 000	619 000
Réaliser l'audit de suivi du système (par un organisme certificateur)	-	-
Réaliser un (01) contrôle qualité (niveau du respect des standards de la gestion de la relation client)	-	-
Mettre en exploitation le CDS (Customs Déclaration System) dans 50 agences	-	-
Former cent cinquante (150) agents en traitement des envois postaux	-	-
Organiser un contrôle des délais d'acheminement et de distribution :	-	-
Doter 20 agences de liaison secours	-	-
Soumettre le business model de la Banque Postale (rapport cabinet d'études) à la validation des autorités de tutelle	-	-
Négocier et signer une convention de partenariat avec un (01) opérateur logistique expérimenté	-	-
Etendre le partenariat dans le cadre du transport des échantillons biologiques avec DAVYCAS-INTERNATIONAL et le CNTS sur trois (03) sites	-	-
Réaliser deux (02) missions d'audit inscrites dans le plan d'audit 2020	-	-
Total	619 000	619 000

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT DE LA POSTE BF

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE DE LA POSTE-BF

Indicateurs	Niveau de réalisation
Postes de nomination	99,71%
Fiches de postes de travail	23,46%
Cadres de concertations	33,33%
Référentiels de procédures et des délais de traitements des actes	100%
Évaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Publication ou diffusion de documents et activités	100%
Taux	79,50%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Reference au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie 10	Nombre	23	2	1	-1	
	Catégorie 9	Nombre	56	2	2	0	
	Catégorie 8	Nombre	14	1	0	1	
	Catégorie 7	Nombre	149	4	4	0	
	Catégorie 6	Nombre	170	4	7	3	
	Catégorie 5	Nombre	412	8	9	1	
	Catégorie 4	Nombre	154	0	0	0	
	Catégorie 3	Nombre	39	0	0	0	
	Catégorie 2	Nombre	58	0	0	0	
	Catégorie 1	Nombre	20	0	0	0	
	Temporaires	Nombre	00	0	0	0	
	Autres	Nombre	-	18	26	8	41 CDD
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	06	06	03	-3	
	Matériel roulant	Nombre	65	00	00	00	
	Matériel informatique	Nombre	1085	-	-		Ordinateurs fixes, portables, imprimantes, routeurs, scanner
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre	5 581	6 000	6 000	00	
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA		23 722 599 000	19 924 289 928		

Ressources	Dotations	Unité	Reference au 1er janvier 2019 (a)	Besoins/Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	DG	Nombre	1	0	0	0	
	C10	Nombre	24	4	1	-3	1 Administrateur
	C9	Nombre	55	2	2	0	2 Inspecteurs
	C8	Nombre	15	2	0	-2	
	C7	Nombre	143	7	7	0	7 Contrôleurs
	C6	Nombre	172	15	15	0	15 Agents d'exploitation
	C5	Nombre	429	10	10	0	10 Agents de Bureau
	C4	Nombre	136	0	0	0	
	C3	Nombre	85	0	0	0	
	C2	Nombre	74	0	0	0	
	C1	Nombre	23	0	0	0	
	Temporaires	Nombre	16	57	13	-44	
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	18 administratifs ; 114 agences	1 bâtiment Administratif R+1 annexe siège 10 agences économiques	- 05 agences économiques	- 05	
	Matériel roulant	Nombre	Motos : 149 Autos : 68	Motos : 29 Autos : 15	Motos : 29 Autos : 14	Motos : 0 Autos : 1	
	Matériel informatique	Nombre	Ordinateurs de bureau : 525 Ordinateur portable : 128 Imprimantes : 281	Ordinateurs de bureau : 168 Ordinateur portable : 13	Ordinateurs de bureau : 140 Ordinateur portable : 19	Ordinateurs de bureau : 28 Ordinateur portable : 06	

				Imprimantes : 94	Imprimantes : 69	Imprimantes : 25	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre			Rames de papier 4 200		
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA		2 540 900 000	148 000 793	2 392 899 207	L'écart dégagé a fait l'objet d'un report autorisé par le CA en session ordinaire. Lesdits investissements seront donc réalisés au premier trimestre 2020

(p) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(q) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

(r) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA
TRANSFORMATION DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**PROJET D'APPUI AU DEVELOPPEMENT
DES TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION
ET DE LA COMMUNICATION**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice

RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

**PROJET D'APPUI AU DEVELOPPEMENT DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET
DE LA COMMUNICATION (PADTIC)**

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°22 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 Août 2018 portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des Postes (MDENP), le Projet d'Appui au Développement des Technologies de l'Information et de la Communication (PADTIC) est une structure de mission du MDENP. Conformément à l'article 2 de l'arrêté conjoint N°2017-0023/MDENP/MEF du 28 juin 2017 portant création, classification, objet, administration et fonctionnement du Projet d'Appui au Développement des Technologies de l'Information et de la Communication au Burkina Faso (PADTIC), il a pour objectif global l'amélioration de la disponibilité, de l'efficacité et de l'accessibilité de l'offre de services de communication électronique sur toute l'étendue du territoire national.

A ce titre, Madame le Ministre assignait au Coordonnateur du Projet PADTIC, par lettre de mission n°2020-0006/MDENP/SG/ANPTIC/PADTIC du 15 janvier 2020, les objectifs à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre du programme d'activités 2020.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Développement des Infrastructures de communication électronique ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés au Projet d'Appui au Développement des Technologie de l'Information et de la Communication (PADTIC).

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET D'APPUI AU DEVELOPPEMENT DES TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION

La performance du Projet d'Appui au Développement des Technologie de l'Information et de la Communication repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

Le Projet d'Appui au Développement des Technologies de l'Information et de la Communication a un niveau d'efficacité de 76,38% jugé satisfaisant. En effet, sur vingt-une (21) activités programmées, quatorze (14) ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

Le PADTIC a un indicateur d'efficience de 12,61%. La réalisation des activités dans les délais a induit un coût financier 3 407 953 856 F CFA sur une prévision de 3 988 205 384 F CFA, soit un reliquat de 580 251 528 F CFA.

La gouvernance

Le PADTIC a un niveau de performance de 100%. Elle présente une performance organisationnelle et sociale excellente.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale du PADTIC

La performance globale du PADTIC se situe à 67,17% jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$PG = (0,65 * \text{taux d'efficacité}) + (0,20 * \text{taux d'efficience}) + (0,15 * \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 * 76,38 + 0,20 * 12,61 + 0,15 * 100$$

$$PG = 67,17\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	76,38%
Efficience	12,61%
Gouvernance	100%
Performance globale	67,17%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions du PADTIC au titre de l'année 2020 a mobilisé cinquante-six (56) agents et a coûté, au titre du fonctionnement un montant de 501 348 703 FCFA et 54 844 980 FCFA au titre des charges de personnel.

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé au projet PADTIC d'améliorer le niveau de réalisation de ses activités tout en respectant les délais de mise en œuvre.

CONCLUSION

La performance globale du PADTIC au titre de l'année 2020 est de 67,17%, jugée satisfaisante. En dépit du niveau excellent de la gouvernance enregistrée, cette performance globale aurait été meilleure si toutes les activités étaient réalisées dans les délais prévus. En rappel, la performance du projet en 2019 était de 69,99%.

ANNEXE 1 : tableau récapitulatif de l'efficience

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût effectif de réalisation
Structurer l'ANPTIC et formaliser les processus RH et procédures administratives.	64 207 911	64 207 911
Renforcer la puissance électrique desservie à l'ANPTIC	24 272 000	24 272 000
Aménager l'espace logistique de l'ANPTIC	13 120 000	13 120 000
Déployer 17 pylônes pour les liaisons sans fil (point à point et point à multipoint)	629 145 766	629 145 766
Assurer la maintenance des champs solaires	15 000 000	15 000 000
Mettre en place une solution énergétique solaire et d'abris techniques sur 12 sites pylônes	1 876 565 193	1 296 313 653
Acquérir des outils et des équipements pour le PADTIC	47 935 259	47 935 259
Acquérir une bande passante Internet/Interconnexion de 600 Mbps pour les stations 03b	813 500 000	813 500 000
Assurer la sécurité des sites pylônes (gardiennage)	106 699 680	106 699 680
Acquérir et déployer 300 téléphones IP	93 712 742	93 712 742
Gérer les ressources humaines (indemnités et salaires, Formation)	86 020 000	86 020 000
Gérer les Approvisionnements (Elaborer et exécuter le PPM)	83 614 492	83 614 492
Suivre et contrôler les travaux du PADTIC/BKF-021 (Frais de Mission, réunion, ateliers)	40 000 000	40 000 000
Gérer les ressources financières (Transfert des honoraires de l'ANPTIC, Elaborer et exécuter le budget)	94 412 351	94 412 351
Total	3 988 205 394	3 407 953 854

ANNEXE 2 : Tableau récapitulatif de l'impact

Actions	Activités	Niveau d'impact

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : Tableau récapitulatif de la gouvernance

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Pourcentage de responsables disposants d'un acte de nominations	100%
Existence des fiches de postes de travail	100%
Evaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation	100%
Existence de référentiels sur les procédures et délais de traitement des actes	100%
Pourcentage de documents et activités qui ont fait l'objet de publication ou diffusion	100%
Taux	100%

ANNEXE 4 : Tableau des ressources

Ressources	Dotations	Unité	Referenc e au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisio s (b)	Réalisatio n (c)	Ecart (c-b)	Observation s
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre	00	00	00	00	
	Catégorie A	Nombre	25	00	00	00	
	Catégorie B	Nombre	19	00	00	00	
	Catégorie C	Nombre	01	00	00	00	
	Catégorie D	Nombre	11	00	00	00	
	Catégorie E	Nombre	00	00	00	00	
	Temporaires	Nombre	00	00	00	00	
	Autres	Nombre	00	00	00	00	
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre					
	Matériel roulant	Nombre	01	00	00	00	
	Matériel informatique	Nombre	15	00	00	00	
	Consommable s de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre	20	25	25		
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA		5 623 777 204	4 450 406 606	1 173 370 598	Prorogation du délai d'exécution de Luxembourg
Ressources	Dotations	Unité	Referenc e au 1er janvier 2019 (a)	Besoins/ Prévisio s (b)	Réalisatio n (c)	Ecart (c- b)	Observation s
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre					
	Catégorie A	Nombre	37	00	00	00	
	Catégorie B	Nombre	24	00	00	00	
	Catégorie C	Nombre	00	00	00	00	
	Catégorie D	Nombre	10	00	00	00	
	Catégorie E	Nombre	00	00	00	00	
	Temporaires	Nombre	00	00	00	00	
	Autres	Nombre	00	00	00	00	
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre					
	Matériel roulant	Nombre	01	00	00	00	
	Matériel informatique	Nombre	15	00	00	00	
	Consommable s de Bureau (rames de	Nombre	20	20	20	20	

	papier ; autres)						
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA		5 154 531 937	4 204 531 937	-950 000 000	

(a) il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DU DEVELOPPEMENT DE
L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DES POSTES**

SECRETARIAT GENERAL

**PROJET BACKBONE NATIONAL DES
TELECOMMUNICATIONS**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice



RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020
PROJET BACKBONE NATIONAL DES TELECOMMUNICATIONS (PBNT)

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°22 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 Août 2018 portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des Postes (MDENP), le Projet Backbone National des télécommunications (PBNT) est une structure de mission du MDENP. Conformément à l'article 3 de l'arrêté n°2014-0018/MDENP/MEF du 08 septembre 2014 portant création, classification, objet, administration et fonctionnement du Projet Backbone national des télécommunications (PBNT), il a pour objectif global de développer la connectivité nationale et internationale en large bande du Burkina Faso par la pose d'un réseau de fibre optique reliant tous les chefs-lieux de communes et tous les pays voisins.

En l'absence de lettre de mission, les objectifs sont déclinés conformément aux missions contenues dans les différents documents de planification du PBNT ;

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Développement des infrastructures de communication ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2019 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à PBNT.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET BACKBONE NATIONAL DES TELECOMMUNICATIONS (PBNT)

La performance du Projet Backbone National des Télécommunications (PBNT) repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

Le Projet Backbone National des Télécommunications (PBNT) a un niveau d'efficacité de 65,21% jugé satisfaisante. En effet, sur 16 activités programmées, 6 ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

Le Projet Backbone National des Télécommunications (PBNT) a un indicateur d'efficience de 5,85%. En effet, les activités réalisées dans les délais a induit un coût financier de 25 145 300 083 F CFA inférieur à la prévision de 26 622 595 731 FCFA.

La gouvernance

Le Projet Backbone National des Télécommunications (PBNT) a un niveau de performance de 100% se traduisant par une excellente performance organisationnelle et sociale.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale du Projet Backbone National des Télécommunications (PBNT)

La performance globale du PBNT se situe à 58,56% jugée moyenne. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$PG = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficience}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 \times 65,21 + 0,20 \times 5,85 + 0,15 \times 100$$

$$PG = 58,56\%$$

Le tableau ci-dessous récapitule le niveau global de la performance par critère.

Efficacité	65,21%
Efficience	5,85%
Gouvernance	100%
Performance globale	58,56%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de PBNT au titre de l'année 2020 a mobilisé dix-sept (17) agents et a coûté, au titre du fonctionnement un montant de 710 800 000 FCFA et 64 200 000 FCFA au titre des charges de personnel.

RECOMMANDATIONS

Au regard du niveau jugé faible de l'efficacité, le PBNT devrait améliorer le niveau de réalisation de ses activités et respecter les délais dans la mise en œuvre des activités programmées.

CONCLUSION

La performance globale du PBNT au titre de l'année 2020 est de 58,56%, jugée moyenne. En dépit du niveau excellent de la gouvernance enregistrée, cette performance globale aurait été meilleure si les activités programmées avaient bénéficié de financement pour leur réalisation. En rappel, le projet avait une performance globale de 44,59% en 2019.

ANNEXE 1 : tableau récapitulatif de l'efficience

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût effectif de réalisation
Elaborer le manuel de gestion du projet	12 000 000	6 917 200
Assurer la sécurité des équipes et du matériel sur le terrain	70 000 000	69 978 595
Assurer le suivi contrôle de la réalisation des travaux	307 342 731	501 292 653
Réaliser clef en main le Réseau le réseau national en fibre optique	26 233 253 000	24 567 111 635
Assurer le suivi des travaux	-	-
Assurer le pilotage du projet	-	-
Total	26 622 595 731	25 145 300 083

ANNEXE 2 : Tableau récapitulatif de l'impact

Actions	Activités	Niveau d'impact

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : tableau récapitulatif de la GOUVERNANCE

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Pourcentage de responsables disposants d'un acte de nominations	100%
Existence des fiches de postes de travail	100%
Evaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation	100%
Existence de référentiels sur les procédures et délais de traitement des actes	100%
Pourcentage de documents et activités qui ont fait l'objet de publication ou diffusion	100%
Taux	100%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Reference au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre	1	0	0	0	
	Catégorie A	Nombre	9	2	2	0	
	Catégorie B	Nombre	1	1	1	0	
	Catégorie C	Nombre	0	0	0	0	
	Catégorie D	Nombre	1	0	0	0	
	Catégorie E	Nombre	1	0	0	0	
	Temporaires	Nombre	0	0	0	0	
	Autres	Nombre	3	3	3	0	
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	0	0	0	0	
	Matériel roulant	Nombre	4	0	0	0	
	Matériel informatique	Nombre	0	3	3	0	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre	-	-	-	-	
Ressources financières	Budget global du projet	F CFA	11 381 972 158	26 740 595 731	25 124 117 919	1 616 477 812	

(a) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

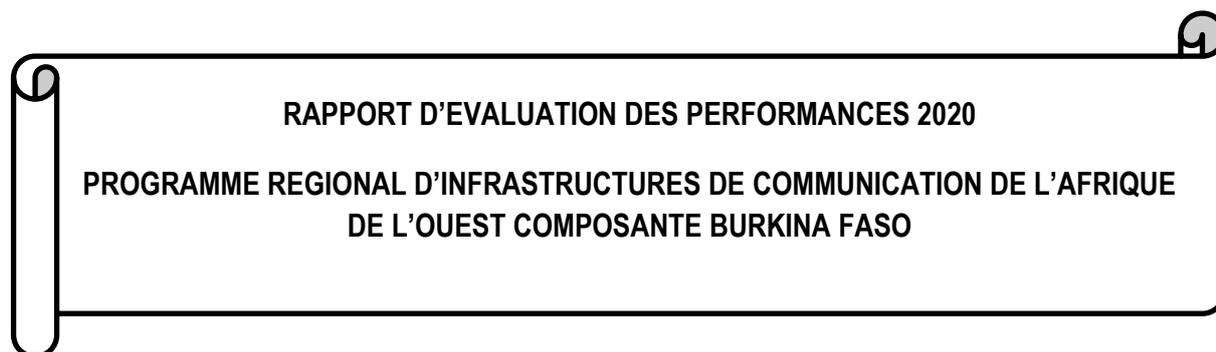
(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA TRANSFORMATION
DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**PROGRAMME REGIONAL
D'INFRASTRUCTURES DE COMMUNICATION
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST COMPOSANTE
BURKINA FASO**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice



RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°22 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 Août 2018 portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des Postes (MDENP), le Projet Régional des Infrastructures de Communications en Afrique de l'Ouest- Composante du Burkina Faso (PRICAO) est une structure de mission du MDENP. Conformément à l'arrêté conjoint n°2015-007/MDENP/MEF du 25 février 2015 portant création, classification et organisation, l'objectif global du projet est d'accroître la portée géographique des réseaux larges bandes et réduire le coût des services de communications électroniques au Burkina Faso.

Le programme d'activités 2020 du FA-PRICAO-BF a été élaboré sur la base de la convention de financement N 6222 BF.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Développement des infrastructures de communications électroniques ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à Programme Régional des Infrastructures de Communication de l'Afrique de l'Ouest Composante Burkina Faso (PRICAO BF).

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROGRAMME REGIONAL D'INFRASTRUCTURES DE COMMUNICATION DE L'AFRIQUE DE L'OUEST COMPOSANTE BURKINA FASO

La performance du Programme Régional d'Infrastructures de Communication de l'Afrique de l'Ouest Composante Burkina Faso repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

Le Programme Régional d'Infrastructures de Communication de l'Afrique de l'Ouest Composante Burkina Faso a un niveau d'efficacité de 44,01 % jugé faible. En effet, sur vingt-trois (23) activités programmées, seulement six (6) ont été réalisées dans les délais.

L'efficience dans la réalisation des activités

Le Programme Régional d'Infrastructures de Communication de l'Afrique de l'Ouest Composante Burkina Faso a un indicateur d'efficience de 1,96%. En effet, les activités réalisées dans les délais ont engendré un coût financier de 3 121 589 384 F CFA sur une prévision de 3 187 211 916 F CFA, soit un écart de 2,05%.

La gouvernance

Le Programme Régional d'Infrastructures de Communication de l'Afrique de l'Ouest Composante Burkina Faso a un niveau de performance de 97,40%.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale de PRICAO-BF

La performance globale du Programme Régional d'Infrastructures de Communication de l'Afrique de l'Ouest Composante Burkina Faso se situe à 43,61% jugée faible. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$PG = (0,65 * \text{taux d'efficacité}) + (0,20 * \text{taux d'efficience}) + (0,15 * \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 * 44,01 + 0,20 * 1,96 + 0,15 * 97,40$$

$$PG = 43,61\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	44,01%
Efficience	1,96%
Gouvernance	97,40%
Performance globale	43,61%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions du Programme Régional d'Infrastructures de Communication de l'Afrique de l'Ouest Composante Burkina Faso au titre de l'année 2020 a mobilisé vingt-trois (23) agents, dont 19 évalués, et a coûté, au titre du fonctionnement un montant de 77 963 335 FCFA et 47 689 403 FCFA au titre des charges de personnel.

RECOMMANDATIONS

Au regard du niveau faible de la performance globale, il est recommandé au PRICAO-BF de :

- Tenir tous les cadres de concertation conformément à la réglementation ;
- améliorer le niveau de réalisation des activités ;
- réaliser les activités dans les délais.

CONCLUSION

La performance globale du PRICAO-BF au titre de l'année 2020 est de 43,61%, jugée faible. La performance aurait été meilleure si tous les cadres de concertation étaient tenus et les activités réalisées dans les délais. En rappel, en 2019, le projet avait une performance globale de 37,79%.

ANNEXE 1 : tableau récapitulatif de l'efficience

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût effectif de réalisation
Acquisition de la capacité de Bande Passante	2 623 828 000	2 558 232 300
Acquisition d'équipements, installation, configuration et formation pour la mise en place du PAV, IXP de Bobo Dioulasso	433 135 508	433 135 508
Evaluation des biens en nature que l'Etat du Burkina Faso doit apporter à la SCOOPS PAV Burkina	19 070 000	19 070 000
Réalisation des Avant-Projet Sommaire (APS) et Avant-Projet Détaillé (APD) de la liaison fibre optique Dindéogo – Zabré	24 525 500	24 525 500
Elaboration d'un Plan d'affaires pour BFIX (prise en compte du nœud de Bobo)	17 000 000	17 000 000
Assurer les charges récurrentes unité de gestion	69 652 908	69 626 076
Total	3 187 211 916	3 121 589 384

ANNEXE 2 : Tableau récapitulatif de l'impact

Actions	Activités	Niveau d'impact

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3: tableau récapitulatif de la GOUVERNANCE

Indicateurs	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Pourcentage de responsables disposant d'un acte de nomination	100%
Existence de fiches de poste de travail	100%
Niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation	81,82%
Existence de référentiel sur les procédures et délai de traitement des actes	100%
Pourcentage d'agents publics évalués dans les délais	100%
Pourcentage de documents et activités qui ont fait l'objet de publication ou diffusion	100%
Taux	90,15%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Reference au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observations
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre					
	Catégorie A	Nombre	10				
	Catégorie B	Nombre	2	1			
	Catégorie C	Nombre	4				
	Catégorie D	Nombre	5				
	Catégorie E	Nombre					
	Temporaires	Nombre	4				
	Autres	Nombre					
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	13				
	Matériel roulant	Nombre	12				2 non fonct.
	Matériel informatique	Nombre					
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre					
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA					

(m) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(n) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

(o) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE,
DES POSTES ET DE LA TRANSFORMATION
DIGITALE**

SECRETARIAT GENERAL

**PROJET DE RENFORCEMENT ET
D'EXTENSION DU RESEAU INFORMATIQUE
NATIONAL DE L'ADMINISTRATION**

BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice

RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020

**PROJET DE RENFORCEMENT ET D'EXTENSION DU RESEAU INFORMATIQUE
NATIONAL DE L'ADMINISTRATION (RESINA)**

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°22 du décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 Août 2018 portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des Postes (MDENP), le Projet de renforcement et d'extension du Réseau Informatique National de l'Administration est une structure de mission du MDENP. Conformément à l'article 2 de l'arrêté conjoint N°2015_0044/MDENP/MEF du 20 novembre 2015 portant création, classification, objet, administration et fonctionnement du Projet de renforcement et d'extension du Réseau Informatique National de l'Administration, il a pour objectif d'apporter une réponse plus convenable aux besoins présents et futurs de communication et d'échanges de données avec et au sein de l'Administration dans le cadre du renforcement de la bonne gouvernance, de la mise en œuvre de la décentralisation, de la modernisation de l'Administration, du système éducatif et du système sanitaire au moyen des TIC, en développant le Réseau Informatique National de l'Administration pour l'étendre à l'ensemble des 45 chefs-lieux de province du pays, tout en maintenant et en renforçant les installations existantes.

A ce titre, Madame le Ministre assignait au Coordonnateur du Projet RESINA, par lettre de mission n°2020-0005/MDENP/SG/ANPTIC/RESINA du 15 janvier 2020, les objectifs à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre du programme d'activités 2019.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Développement des Infrastructures de communication électronique ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés au RESINA.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DU RESEAU INFORMATIQUE NATIONAL DE L'ADMINISTRATION (RESINA)

La performance du Réseau Informatique National de l'Administration repose principalement sur la détermination de (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

Le RESINA a un niveau d'efficacité de 74,67% jugé satisfaisant. En effet, sur 15 activités programmées 7 ont été réalisées dans les délais et le reste à plus de 80%.

L'efficience dans la réalisation des activités

Le RESINA a un indicateur d'efficience de 6,62%. En effet, la mise en œuvre des activités réalisées dans les délais a induit un coût financier de 297 753 943 F CFA sur une prévision de 318 962 564 F CFA, soit un écart de 7%.

La gouvernance

Le RESINA a un niveau de performance de 100%. Elle présente une performance organisationnelle et sociale excellente.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale de RESINA

La performance globale de RESINA se situe à 64,86% jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$PG = (0,65 * \text{taux d'efficacité}) + (0,20 * \text{taux d'efficience}) + (0,15 * \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 * 74,67 + 0,20 * 6,62 + 0,15 * 100$$

$$PG = 64,86\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	74,67%
Efficience	6,62 %
Gouvernance	100%
Performance globale	64,86%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions de RESINA au titre de l'année 2020 a mobilisé 54 agents et a coûté, au titre du fonctionnement un montant de 137 927 829 FCFA et 63 960 000 FCFA au titre des charges de personnel.

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé au projet RESINA d'améliorer le niveau de réalisation des activités.

CONCLUSION

La performance globale du RESINA au titre de l'année 2020 est de 64,86%, jugée satisfaisante. En rappel, la performance globale du projet était de 75,36% en 2019.

ANNEXE 1 : tableau récapitulatif de l'efficience

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût effectif de réalisation
Évaluer les investissements nécessaires à l'interconnexion des villes non encore raccordées	3 195 000	2 695 000
Assurer la maintenance des équipements du RESINA (fibre optique, électrique, climatiseur)	157 283 248	144 478 176
Assurer le fonctionnement de la plateforme de messagerie du Gouvernement	17 000 000	13 152 938
Gérer les ressources financières du projet	40 000 000	40 000 000
Gérer les ressources humaines	63 000 000	60 943 513
Gérer les approvisionnements	36 484 316	34 484 316
Gérer la communication du projet	2 000 000	2 000 000
Total	318 962 564	297 753 943

ANNEXE 2 : Tableau récapitulatif de l'impact

Actions	Activités	Niveau d'impact
	Néant	

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : Tableau récapitulatif de la gouvernance

Indicateurs¹³	Niveau de réalisation
Existence de texte d'organisation	100%
Pourcentage de responsables disposants d'un acte de nominations	100%
Existence des fiches de postes de travail	100%
Evaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Niveau de fonctionnalité des cadres statutaires de concertation	100%
Existence de référentiels sur les procédures et délais de traitement des actes	100%
Pourcentage de documents et activités qui ont fait l'objet de publication ou diffusion	100%
Taux	100%

¹³ L'indicateur relatif à l'évaluation des agents ne s'applique pas à la structure

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Referenc e au 1er janvier 2020 (a)	Besoins/ Prévisions (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observatio ns
Ressource s humaines	Catégorie P	Nombre					
	Catégorie A	Nombre	30	00	00	00	
	Catégorie B	Nombre	14	00	00	00	
	Catégorie C	Nombre	02	00	00	00	
	Catégorie D	Nombre	08	00	00	00	
	Catégorie E	Nombre	00	00	00	00	
	Temporaires	Nombre	00	00	00	00	
	Autres	Nombre	00	00	00	00	
Ressource s matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	-	-	-	-	
	Matériel roulant	Nombre	03	00	00	00	
	Matériel informatique	Nombre	26	00	00	00	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre	20	25	25	00	
Ressource s financières	Budget global de la structure	F CFA		672 467 000	346 200 000	326 267 000	

(a) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020

(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés

**MINISTERE DU DEVELOPPEMENT
DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DES
POSTES**

**SECRETARIAT TECHNIQUE D'ANALYSE
ET DES ETUDES STRATEGIQUES**

**BURINA FASO
Unité-Progrès-Justice**



**RAPPORT D'EVALUATION DES PERFORMANCES 2020
DE SECRETARIAT TECHNIQUE D'ANALYSE ET DES ETUDES
STRATEGIQUES (ST-AES)**

RAPPEL DES MISSIONS ET DU CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE

Conformément aux dispositions de l'article n°12 du décret n° 2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 août 2018 portant attributions, organisation et fonctionnement du Ministère du développement de l'économie numérique et des postes, Secrétariat technique d'analyse et des études stratégiques (ST-AES) a pour missions (i) d'assurer la veille en matière d'économie numérique et des postes, (ii) d'initier des réformes d'ordre stratégique et (iii) d'explorer des thématiques émergentes relatives à l'économie numérique et aux postes.

Le programme d'activités 2020 de ST-AES a été élaboré sur la base de ses attributions contenues dans le décret n° 2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 août 2018 portant attributions, organisation et fonctionnement du Ministère du développement de l'économie numérique et des postes.

Ces objectifs sont déclinés et mis en œuvre à travers le programme « Pilotage et soutien ».

Pour permettre d'atteindre les résultats escomptés, les objectifs ont été déclinés en activités afin d'avoir un contenu cernable à même de faire l'objet de suivi.

Le présent rapport rend compte du niveau d'exécution au 31 décembre 2020 des activités menées pour l'atteinte des objectifs assignés à ST-AES.

EVALUATION DE LA PERFORMANCE DU SECRÉTARIAT TECHNIQUE D'ANALYSE ET DES ETUDES STRATÉGIQUES (ST-AES)

La performance de ST-AES repose principalement sur la détermination (i) l'efficacité, (ii) l'efficience, (iii) l'impact et (iv) la gouvernance, éléments essentiels du calcul de la Performance Globale (PG).

Le niveau d'appréciation des performances repose sur une échelle ordinale selon les codifications ci-après :

Seuil de performance (%)	Appréciation
[90-100]	Excellente
[60-90[Satisfaisante
[50-60[Moyenne
[30-50[Faible
[0-30[Très faible (critique)

L'efficacité dans la réalisation des activités

Le ST-AES a un niveau d'efficacité de 68%. En effet, sur six (6) activités programmées, trois (3) ont été réalisées dans les délais.

L'efficacité dans la réalisation des activités

Le ST-AES a un indicateur d'efficacité de 85,16%. Les activités réalisées à 100% ont engendré un coût financier de 6 326 000 F CFA sur une prévision de 13 720 000 F CFA, soit un écart de 53,89%.

La gouvernance

Le ST-AES a un niveau de performance de 100%. Elle présente une excellente performance organisationnelle et sociale.

L'impact de réalisation des activités

Les informations relatives au niveau d'impact des activités sont tirées du rapport annuel de performance du budget programme et ne sont pas encore disponibles.

Performance globale du ST-AES

La performance globale du ST-AES se situe à 76,23% jugée satisfaisante. Elle est obtenue à partir du calcul de la moyenne pondérée des différents critères.

Le calcul donne les résultats suivants:

$$PG = (0,65 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,20 \times \text{taux d'efficacité}) + (0,15 \times \text{taux de gouvernance})$$

$$PG = 0,65 \times 68 + 0,20 \times 85,16 + 0,15 \times 100$$

$$PG = 76,23\%$$

Tableau récapitulatif de la performance globale.

Efficacité	68,00%
Efficience	85,16%
Gouvernance	100%
Performance globale	76,23%

Par ailleurs, la mise en œuvre des missions du ST-AES au titre de l'année 2020 a mobilisé quatre (4) agents et coûté, au titre du fonctionnement un montant de 6 000 000 FCFA et xxxx FCFA au titre des charges de personnel¹⁴. (À compléter)

RECOMMANDATIONS

Il est recommandé au ST-AES d'améliorer la programmation de ses activités.

CONCLUSION

La performance globale du ST-AES au titre de l'année 2020 est de 76,23%. Ce taux est jugé satisfaisant. En rappel, le ST-AES avait réalisé une performance de 71,14% en 2019.

¹⁴ Information non disponible.

ANNEXE 1 : tableau récapitulatif de l'efficience du ST-AES

Activités réalisées à 100%	Coût prévisionnel	Coût effectif de réalisation
Assurer l'évaluation périodique de 2 à 3 indicateurs/indices de l'économie numérique	3 720	3 720
Prospecter et proposer des projets innovants	10 000	2 606
Contribution à la mise en œuvre des recommandations issues de l'analyse prospective des concours du Ministère	-	-
Total	13 720	6 326

ANNEXE 2 : TABLEAU RECAPITULATIF DE L'IMPACT du ST-AES

Actions	Activités	Niveau d'impact
Total		

NB : données non disponibles pour l'alimentation de ce tableau

ANNEXE 3 : TABLEAU RECAPITULATIF DE LA GOUVERNANCE du ST-AES

Indicateurs	Niveau de réalisation
Postes de nomination	100%
Fiches de postes de travail	100%
Cadres de concertations	100%
Référentiels de procédures et des délais de traitements des actes	100%
Évaluation des agents conformément aux textes en vigueur	100%
Publication ou diffusion de documents et activités	100%
Taux	100%

ANNEXE 4 : TABLEAU DES RESSOURCES

Ressources	Dotations	Unité	Referenc e au 1er janvier 2019 (a)	Besoins/ Prévision s (b)	Réalisation (c)	Ecart (c-b)	Observation s
Ressources humaines	Catégorie P	Nombre	06	06	06	00	
	Catégorie A	Nombre	00	00	00	00	
	Catégorie B	Nombre	01	01	01	00	
	Catégorie C	Nombre	01	01	01	00	
	Catégorie D	Nombre				00	
	Catégorie E	Nombre	02	02	02	00	
	Temporaires	Nombre	00	00	00	00	
	Autres	Nombre	00	00	00	00	
Ressources matérielles	Locaux (bureaux)	Nombre	03	04	03	-1	
	Matériel roulant	Nombre	01	01	01	00	
	Matériel informatique	Nombre	08	12	08	-4	
	Consommables de Bureau (rames de papier ; autres)	Nombre	00	10	00	-10	
Ressources financières	Budget global de la structure	F CFA					

(a) : il s'agit de l'existant au 1^{er} janvier 2020 ;

(b) : il s'agit des besoins exprimés pour l'exercice 2020 ;

(c) : il s'agit de la réalisation effective par rapport aux besoins exprimés.

**Annexe 3 : Copie de l'arrêté portant création du comité
technique d'évaluation**

ARRETE N°2021 000003 MENPTD/CAB
portant création, attributions, composition et
fonctionnement du comité technique d'évaluation de la
performance des structures du Ministère de l'économie
numérique, des postes et de la transformation digitale.

LE MINISTRE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE, DES POSTES ET DE LA
TRANSFORMATION DIGITALE

- Vira CF N°= 00004*
- Vu la Constitution ;
- Vu le Décret n°2021-0001/PRES du 05 janvier 2021 portant nomination du Premier Ministre ;
- Vu le Décret n°2021-0002/PRES/PM du 10 janvier 2021 portant composition du Gouvernement du Burkina Faso ;
- Vu le Décret n°2021-0003/PRES/PM du 10 janvier 2021, portant nomination du Secrétaire Général du Gouvernement et du Conseil des Ministres ;
- Vu le Décret n°2021-0023/PRES/PM/SGG-CM du 01 février 2021 portant attributions des membres du Gouvernement ;
- Vu le Décret n°2016-0027/PRES/PM/SGG-CM du 23 février 2016 portant organisation type des départements ministériels ;
- Vu le Décret n°2018-0777/PRES/PM/MDENP du 28 août 2018 portant organisation du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des Postes ;
- Vu le Décret n°2017-625/PRES/PM/MFPTPS du 18 juillet 2017 portant modalités d'évaluation de la performance des structures de l'Administration publique ;
- Vu le Décret n°2012-720/PRES/PM/MEF du 11 septembre 2012 portant réglementation des prestations spécifiques des agents des administrations publiques au Burkina Faso ;

ARRETE

TITRE I : Création

Article 1 : Il est créé au sein du Ministère de l'Economie Numérique, des Postes et de la Transformation Digitale (MENPTD), un comité technique d'évaluation de la performance des structures.

TITRE II : Attributions

Article 2 : Le comité technique a pour objectif global d'évaluer et d'élaborer le rapport de performance des structures du MENPTD.

De façon spécifique, il s'agira de :

- centraliser les contrats de performance des structures et tout document utile ;
- procéder à l'évaluation de la performance de l'ensemble des structures du ministère ;
- veiller à la consolidation des résultats de l'évaluation ;
- produire le rapport provisoire de performance de chaque structure du ministère ;
- produire le rapport provisoire de performance globale du ministère ;
- faire le point de la mise en œuvre des recommandations antérieures.

TITRE III : Composition

Article 3 : Le comité technique d'évaluation est composé comme suit :

Superviseur :

- **TRAORE Kisito**, Secrétaire Général.

Président :

- **TRAORE Anfana**, Conseiller Technique.

Rapporteurs :

- **OUEDRAOGO Boureima**, Directeur du développement institutionnel et de l'innovation ;

- **LINGANI Hugues Christian**, Directeur Général des Etudes et des Statistiques Sectorielles.

Membres :

- **SAWADOGO Thomas**, Inspecteur Technique des Services ;
- **YONLI Ounténi Adrien**, Directeur de la Prospective et de la Planification Opérationnelle ;
- **KINDA Wendegoudi Stanislas**, représentant de la Direction du développement institutionnel et de l'innovation ;
- **OUEDRAOGO/KEDREBEOGO Eliane**, Représentante de la Direction de l'Administration des Finances ;
- **NIYA/OUEDRAOGO Corotimi Abiba**, Directrice des Ressources Humaines ;
- **KANI Ouezzin Marc**, Représentant du Secrétariat Général.

Organisateurs :

- **SIRIBIE Kassoum**, représentant de la Direction du Développement Institutionnel et de l'Innovation ;
- **GUIRA Moumouni**, Représentant de la Direction Générale des Etudes et des Statistiques Sectorielles ;
- **SAWADOGO Mariam**, Représentante du Cabinet ;
- **BAZIE Pascal Israël**, Représentant de la Direction du Contrôle des Marchés publics et des Engagements Financiers.



TITRE IV : Fonctionnement

Article 4 : Le comité technique d'évaluation se réunit autant de fois que de besoin sur convocation de son président.

Article 5 : Le comité technique d'évaluation peut faire appel à toute compétence extérieure, susceptible de l'aider dans l'accomplissement de sa mission.

Article 6 : Les charges liées au fonctionnement du comité technique d'évaluation seront assurées par le budget de l'Etat gestion 2021 conformément aux dispositions du Décret N°2012-720/PRES/PM/MEF du 11 septembre 2012 portant

réglementation des rétributions des prestations spécifiques des agents des Administrations publiques au Burkina Faso.

Article 7 : La durée des activités du comité technique s'étalera sur quinze (15) jours.

TITRE V : Disposition finale

Article 8 : Le présent arrêté abroge toutes dispositions antérieures, notamment l'arrêté n°2020-013/MDENP/CAB du 16 mars 2020 portant nomination des membres du comité technique de la performance des structures du Ministère du développement de l'économie numérique et des postes.

Article 9 : Le Secrétaire Général du Ministère du Développement de l'Economie Numérique et des Postes est chargé de l'exécution du présent arrêté qui prend effet pour compter de sa date de signature et sera enregistré, publié et communiqué partout où besoin sera.

Ouagadougou, le

03 MARS 2021

Ampliations :

- CAB/MENPTD
- SG/MENPTD
- DC-MEF/MENPTD
- Intéressés
- Chrono



Hadja Fatimata OUATTARA / SANON
Officier de l'Ordre National

9